



TOME 2

PLAN DE GESTION DE LA RESERVE NATURELLE DES NOURAGUES 2017-2021



Version corrigée (septembre 2017), suite à la validation du CSRPN, le 7 juillet 2017

Table des matières

.....	1
TOME 2.....	1
1) Note méthodologique et clefs de lecture sur l'élaboration des plans de gestion	3
2) Le tableau de bord des Nouragues	4
Le bloc forestier.....	5
La savane-roche.....	6
Le réseau hydrographique	7
L'observatoire	7
La vie locale	9
Le fonctionnement et l'administratif.....	10
3) Le plan d'actions/gestion des Nouragues.....	12
4) Les tableaux de bord et d'action – clefs de lecture	16
5) Coût et temps de travail	24
Fonctionnement prévisionnel idéal	27
Investissement prévisionnel idéal.....	27
6) Planification du travail sur les 5 années du plan de gestion.....	28

1) Note méthodologique et clefs de lecture sur l'élaboration des plans de gestion

La méthodologie des plans de gestion des espaces protégés, développée par Réserves Naturelles de France est en cours de finalisation. Sa mise en œuvre devrait permettre de mieux planifier les actions, et d'être au plus juste des réalités de gestion. La démarche se présente sous forme de « tableau de bord », à l'instar de ceux proposés par l'Agence des Aires Marines Protégées. Cette nouvelle méthodologie permet de mieux suivre les actions, en évaluant leur réalisation mais aussi leur efficacité grâce à des dispositifs de suivis et des indicateurs d'état de conservation.

La logique de construction du plan de gestion se base sur une entrée « enjeux de conservation du patrimoine naturel (E.) » et les « facteurs clefs de réussites (FCR.) » :

- **Les enjeux de conservation** s'établissent par rapport à la responsabilité que la réserve a dans la préservation de ces enjeux. Pour la définir, on s'appuie sur la valeur du patrimoine naturel, et sur la représentativité ainsi que le rôle fonctionnel que présente la réserve pour ce patrimoine. Cette responsabilité est mise en relief à travers l'état de lieux mené dans le Tome 1 de ce plan de gestion.
- **Les facteurs clefs de réussite** sont des facteurs transversaux à tous les enjeux de conservation. Ils sont liés souvent aux contextes socio-économiques et culturels des territoires, ainsi qu'aux modes de fonctionnement administratif des gestionnaires et des relations avec les partenaires. Ce sont les conditions matérielles et immatérielles indispensables au long terme pour que les gestionnaires puissent remplir leur mission de conservation du patrimoine naturel.

Une fois les enjeux de conservation définis, leur état de conservation actuel est évalué pour ensuite proposer des Objectifs au Long Terme (OLT) à atteindre dans un idéal. Pour ce faire, on se base sur ce vers quoi nous souhaitons tendre au long terme (état souhaité). Des indicateurs d'état et des métriques alimentent alors les dispositifs de suivis scientifiques de l'état de conservation de l'enjeu traité. On procède de la même manière, mais en adaptant la méthode, pour les facteurs clefs de réussite, puisque ce ne sont pas des enjeux du patrimoine naturel, et qu'il n'y a donc pas d'état de conservation, mais plutôt un état de fonctionnement. Cette première étape constitue le **Tableau de bord**.

Une seconde étape se base sur la déclinaison des facteurs d'influence pour chaque enjeu, c'est-à-dire la définition des menaces et des pressions qui empêchent le bon état de conservation des enjeux du patrimoine naturel ou le bon état de fonctionnement des facteurs clefs de réussite. Pour maintenir, augmenter ou diminuer la tendance de ces facteurs d'influence en fonction de leurs impacts sur les enjeux ou facteurs clefs, des actions de gestion sont à mener par la réserve. Des objectifs opérationnels avec des résultats attendus sont donc à envisager sur la période du plan de gestion (5 ans). Cette seconde étape constitue le **Plan d'action (ou Plan de Gestion dans sa définition propre)**.

Les fiches actions (Tome 3) représentent tous les dispositifs ou opérations à mettre en place à la fois dans le tableau de bord et dans le plan d'action/gestion. Toute cette logique peut être résumée dans le schéma ci-dessous (Figure 1).

Le plan de gestion des Nouragues, ses tableaux de bord et fiches actions sont fortement inspirés du plan de gestion de la réserve naturelle de la Belle Henriette. Le déroulé du plan de gestion, c'est-à-dire du Tome 2, s'appuie sur les données descriptives actualisées de la réserve des Nouragues, ainsi que sur un diagnostic et une évaluation de l'ancien plan de gestion menés avec tous les partenaires et experts du territoire guyanais. Ces données et informations sont compilées dans le Tome 1 (état des lieux et diagnostic des Nouragues).

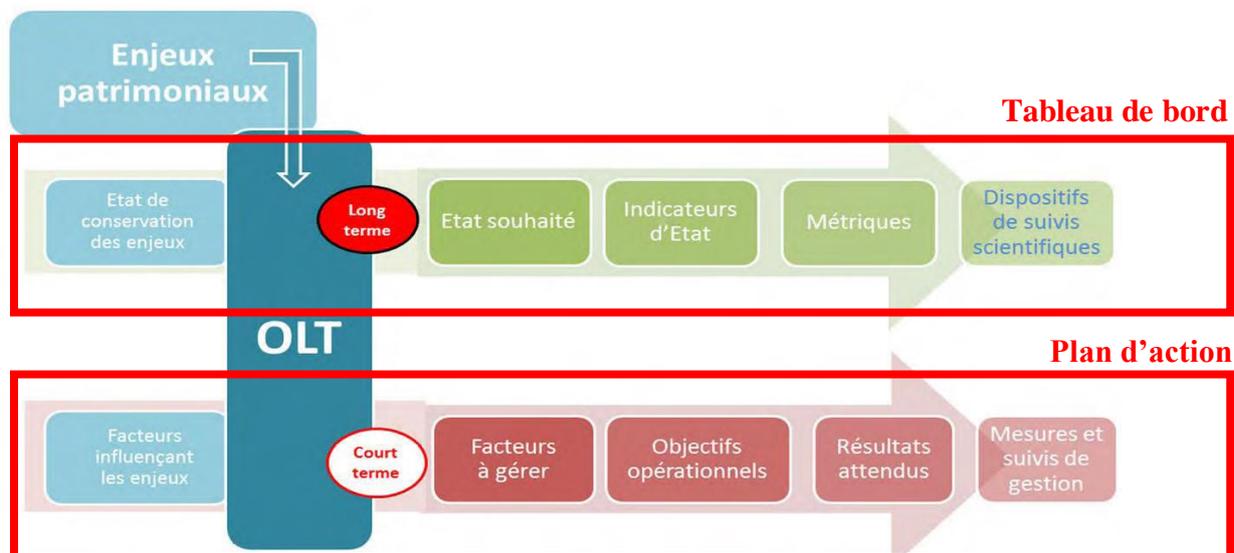


Figure 1: Schéma logique de la nouvelle méthodologie d'élaboration des plans de gestion RNF (Douard et Fiers, 2015)

2) Le tableau de bord des Nouragues

En réactualisant les données descriptives de la réserve et de ses activités, et à travers le diagnostic et l'évaluation établis avec nos partenaires et les acteurs du territoire guyanais (Tome 1), nous avons dégagé trois enjeux de conservation du patrimoine naturel (E.) et trois facteurs clefs de réussite (FCR.) :

E. 1 : LE BLOC FORESTIER

E. 2 : LA SAVANE-ROCHE

E. 3 : LE RESEAU HYDROGRAPHIQUE

FCR. 1 : OBSERVATOIRE

FCR. 2 : VIE LOCALE

FCR. 3 : FONCTIONNEMENT et ADMINISTRATIF

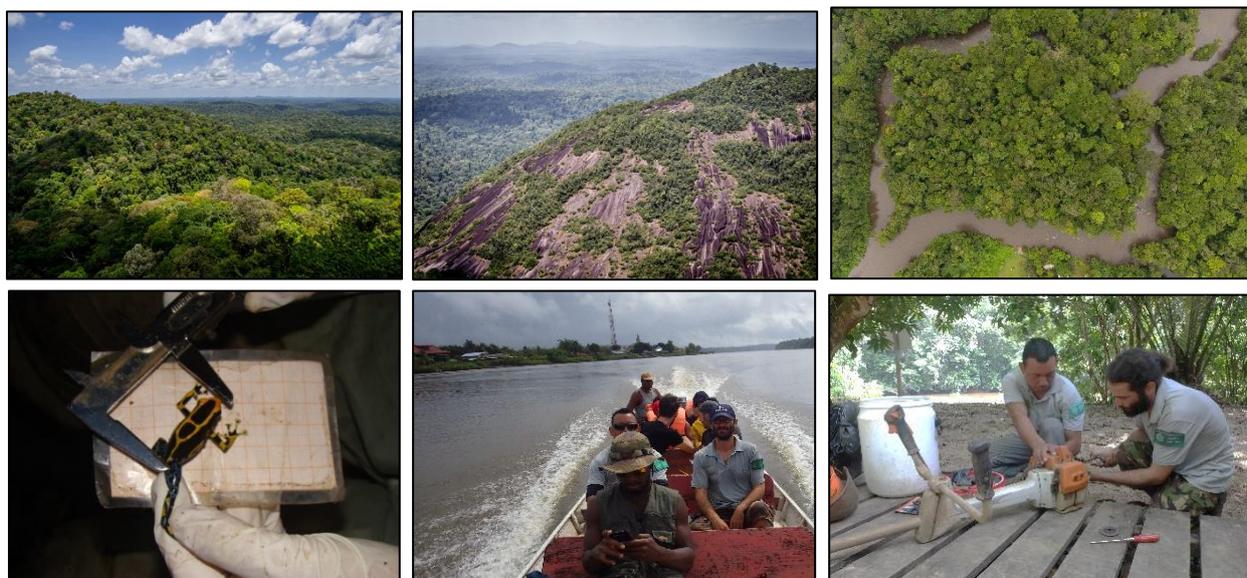


Figure 2: Illustration des enjeux et facteurs clefs de réussite. De haut en bas et de gauche à droite : E.1 : BLOC FORESTIER, E. 2 : LA SAVANE-ROCHE ; E. 3 : LE RESEAU HYDROGRAPHIQUE ; FCR. 1 : OBSERVATOIRE ; FCR. 2 : VIE LOCALE ; FCR. 3 : FONCTIONNEMENT et ADMINISTRATIF. Crédits : Bernard Gissingner, Florian Jeanne et RN Nouragues.

Un tableau est proposé par enjeu et par facteur clef de réussite, avec un code couleur associé. Les enjeux du patrimoine naturel sont colorés en vert. Le facteur clef de réussite de l'observatoire en bleu. Celui de la vie locale en orange. Et celui du fonctionnement et de l'administratif en gris.

Le bloc forestier

La forêt des Nouragues est protégée sur 105 800 ha et est relativement éloignée des impacts anthropiques directs. Ce bloc forestier, caractérisé par une mosaïque d'habitats forestiers originale, représente un enjeu de conservation fort à toutes les échelles (locale, nationale et internationale). Maintenir son intégrité, tout en garantissant sa diversité et sa connectivité avec l'ensemble du massif forestier guyanais représente un challenge d'ampleur sur un territoire en plein essor socio-économique.



Figure 3: Vue aérienne de la forêt des Nouragues ; crédit : Bernard Gissingner

Principale menace : orpaillage illégal et exploitations forestières et minières légales (345 ha de forêt actuellement dégradée).



Figure 4 : Chantier d'orpaillage illégal dans la réserve des Nouragues; crédit: Bernard Gissingner



Figure 5: Camp d'orpaillage illégal dans la réserve des Nouragues; crédit: Bernard Gissingner

Actions prioritaires à mener : surveillance, renseignement et alerte en lien avec les services d'intervention concernés.

Méthode principale de suivi de l'état de conservation : suivi aérien et cartographique pour couvrir la surface de la réserve. Le manque de connaissance sur les habitats forestiers et les espèces associées est à noter et explique le travail à mener sur la définition d'indicateurs de qualité et de suivis d'espèces indicatrices pertinents.

Enjeux espèces prioritaires à conserver : Hyode des brumes, Anomaloglosse de Granville, Clelia obscure, Coq-de-roche, Sporophile curio, Harpie huppée, Faucon orangé, Pécar à lèvres blanches (cf. FCR. Observatoire). La définition des enjeux botaniques se fera une fois la liste rouge régionale éditée (d'ici 2020).

La savane-roche

La savane-roche est un faciès d'habitat forestier. Cependant, cet écosystème fragile est l'un des plus menacés de Guyane. Plusieurs sites de savanes-roches sont présentes aux Nouragues (notamment sur et proche de l'Inselberg et autour du Pic du Croissant). La réserve a donc une responsabilité dans la préservation de cet habitat d'intérêt écologique, et nous avons choisi d'y apporter un éclairage particulier en le positionnant comme un enjeu à part entière.



Figure 6 : vue aérienne de la savane-roche de l'Inselberg des Nouragues: crédits: Bernard Gissinger

Principale menace : fréquentation (circulation et aménagements) et transport potentiel d'espèces envahissantes

Actions prioritaires à mener : encadrement et prévention

Méthode principale de suivi de l'état de conservation : suivi aérien et cartographique pour couvrir la surface de la réserve. Le manque de connaissance sur les habitats forestiers et les espèces associées est à noter et explique le travail à mener sur la définition d'indicateurs de qualité et de suivis d'espèces indicatrices pertinents.

Enjeux espèces prioritaires à conserver : Moucherolle hirondelle, Tangara à galons rouges, Tortue charbonnière. La définition des enjeux botaniques se fera une fois la liste rouge régionale éditée (d'ici 2020).

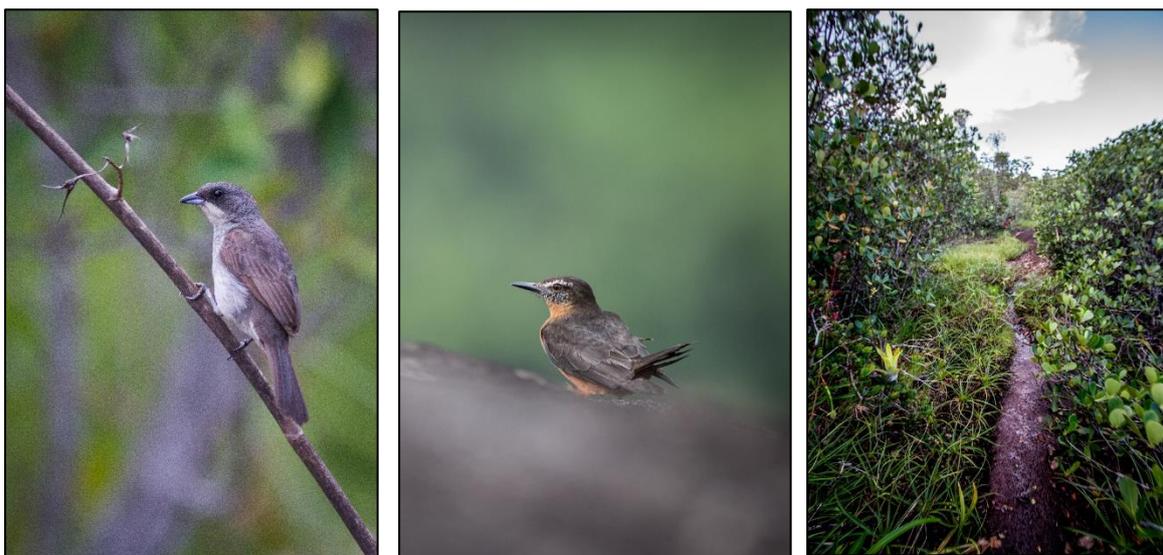


Figure 7 : De gauche à droite : Tangara à galon rouge femelle et Moucherolle hirondelle, sur l'Inselberg des Nouragues ; crédits : Mathias Fernandez. A droite : layon de passage dans la strate herbacée de *Pitcairnia* sp. sur la savane-roche en haut de l'Inselberg des Nouragues ; crédits : Bernard Gissinger

Le réseau hydrographique

L'eau, et particulièrement l'eau douce et potable est devenue un enjeu planétaire. La réserve des Nouragues est située sur les têtes de deux bassins versants (Comté et Approuague), et c'est la seule réserve naturelle de Guyane protégeant une telle diversité d'habitats de réseau hydrographique (zones de flats, criques forestières, rivières, sauts rocheux, petites criques autour de l'inselberg et cascades). Le bassin versant de l'Approuague est d'ailleurs considéré comme un réservoir biologique qui abrite des espèces remarquables. Une telle spécificité pour les Nouragues met la réserve face à une responsabilité de préservation des habitats et des espèces qui en dépendent.



Figure 8: Vue aérienne de la rivière Arataye, au-dessus du camp Pararé; crédit: Florian Jeanne

Principale menace : orpaillage illégal et exploitations minières légales

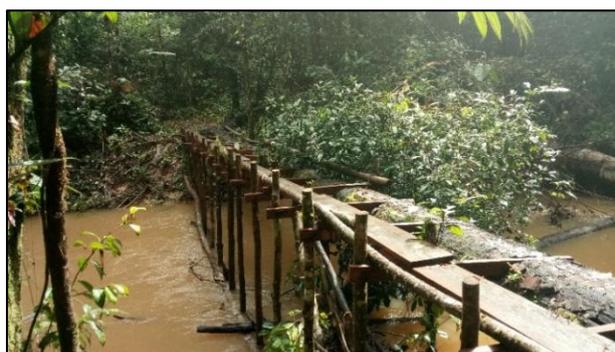
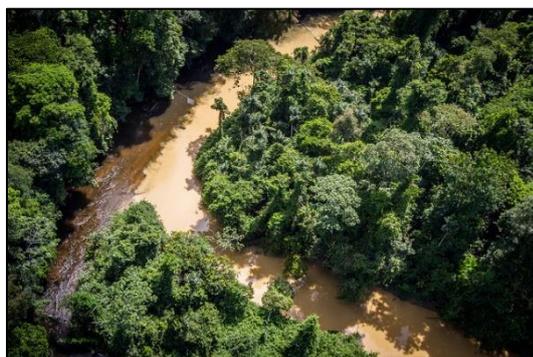


Figure 9: Impacts de l'orpaillage sur le réseau hydrographique des Nouragues. A gauche : vue aérienne de la confluence entre les rivières Blanc et Brodel ; on voit le panneau d'entrée de la réserve en haut de l'image, à la confluence ; crédit : B. Gissinger. A droite : pont de bois construit par les orpailleurs clandestins pour prolonger une piste de quad s'enfonçant dans la réserve ; crédit : Brigade de gendarmerie, Cacao.

Actions prioritaires à mener : surveillance, renseignement et alerte en lien avec les services d'intervention concernés.

Méthode principale de suivi de l'état de conservation : suivi aérien et cartographique des cours d'eau de la réserve et suivis particuliers de la qualité physico-chimique des cours d'eau et des espèces ichtyologiques. Le manque de connaissance sur les espèces indicatrices est à noter et explique le travail à mener sur la définition d'indicateurs de qualité et de suivis d'espèces indicatrices pertinents.

Enjeux espèces prioritaires à conserver : Podocnémide de Cayenne, Loutre géante, Onoré fascié, Hoazin huppé, Erismature routoutou, Héron coiffé, Moucherolle hirondelle, Tangara à galons rouges, Sporophile curio, Hirondelle à cuisse blanche, Hoazin, Tortue charbonnière, Clélia. La définition des enjeux ichtyologique sera rapidement mise en avant une fois la liste rouge éditée (fin 2017). Celle des enjeux botaniques se fera une fois la liste rouge régionale éditée (d'ici 2020).



Figure 10 : De gauche à droite : Tortues Podocnémides de Cayenne, Loutres géante et Onoré fascié ; crédit : Mathias Fernandez

L'observatoire

L'ampleur des connaissances encore à acquérir sur les habitats forestiers et hydrographiques, et notamment sur les espèces qui en dépendent, nous a confortés dans l'importance de suivre l'état de conservation de la réserve à une échelle macroscopique. Aussi, l'entrée espèce pour les suivis d'état et de fonctionnalité des enjeux de conservation n'est pas envisagée à ce stade de nos connaissances et devra être abordée sur le long terme, en travaillant avec les experts, les scientifiques et à une échelle régionale et internationale. C'est ainsi que nous avons dégagé l'un des facteurs clés de réussite qui est celui de l'observatoire, pour garantir le bon suivi de l'état de conservation des éléments phares du patrimoine naturel des Nouragues (bloc forestier, savane-roche et réseau hydrographique). Développer une rigueur scientifique et le travail en réseau sur les protocoles de suivis et de veille écologique garantira une clef de lecture de la biodiversité tropicale et de son évolution.



Figure 11: Mesure d'un dendrobate pendant le suivi amphibiens

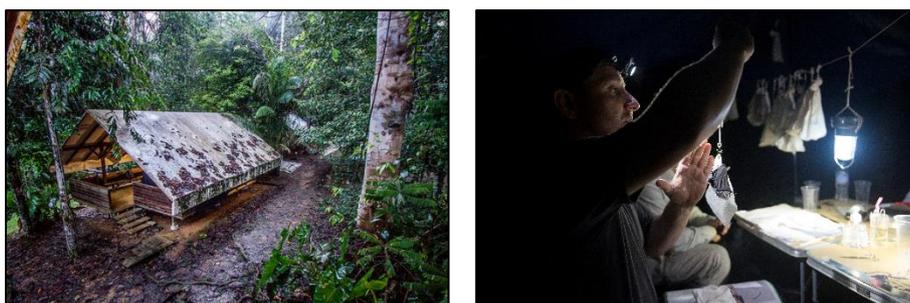


Figure 12 : A gauche, un carbet couchage du camp Inselberg de la station scientifique CNRS ; crédit : B. Gissinger. A droite : pesée d'une chauve-souris, pendant le suivi chiroptères de 2012 à 2016 ; crédit : Tanguy Deville

Principaux facteurs d'influence : connaissances des espèces, compétences et cohérence scientifique, accessibilité de l'information, appropriation des enjeux par le grand public et les élus.

Actions prioritaires à mener : Mener des suivis scientifiques rigoureux et des suivis d'espèces à enjeux dans une cohérence territoriale et nationale. Rendre accessible l'information et la vulgariser.

Enjeux espèces prioritaires (conservation¹, connaissance²) : Hyode des brumes¹, Podocnéme de Cayenne¹, Tortue charbonnière¹, Anomaloglosse de Granville¹, Clelia obscure¹, Loutre géante¹, Coq-de-roche¹, Onoré fascié¹, Hoazin huppé¹, Sporophile curio¹, Erismature routoutou¹, Héron coiffé¹, Moucherolle hirondelle¹, Tangara à galons rouges¹, Bruant chingolo², Harpie huppée¹, Faucon orangé¹, Hirondelle à cuisses blanches², Guacharo des cavernes², Yapock², Nyctinomope des rochers², Pécari à lèvres blanches². La définition des enjeux ichthyologiques sera rapidement mise en avant une fois la méthode de priorisation mise au point à partir de la liste rouge régionale. Celle des enjeux botaniques se fera une fois la liste rouge régionale éditée (d'ici 2020).



Figure 13: De haut en bas et de gauche à droite : Hyode des brumes ; crédit : Maël Dewynter ; Anomaloglosse de Granville ; crédit : Antoine Fouquet ; Coqs-de-roche et Hoazin ; crédits : Mathias Fernandez

La vie locale



Figure 14: Depuis l'Approuague. vue de Régina et de pirogues servant entre autres aux activités de pêche et de chasse ; crédit: Bernard Gissingner

La protection de la biodiversité et le suivi de son évolution ne peuvent être envisagés sans prendre en compte le facteur humain, ses objectifs de développement, ses impacts, ses relations avec la nature, son implication dans le changement climatique... La réserve se doit d'être intégrée sur son territoire et de prendre part à la vie socio-économique locale pour en être un acteur citoyen reconnu et garantir au long terme son intégrité.

Principaux facteurs d'influence : Intégration territoriale de la réserve et reconnaissance de son rôle socio-culturelle et économique, en lien avec la station de recherche.

Actions prioritaires à mener : Mener des projets et créer des outils pédagogiques pour être d'une part un appui à l'éducation et à la formation sur le territoire et d'autre part, appuyer les communes et les opérateurs touristiques pour développer leurs attractivités écotouristiques. Travailler, en co-construction avec des prestataires et des partenaires socio-culturels locaux.

Créer des outils pour sensibiliser les habitants et les usagers du territoire à la protection de l'environnement.



Figure 15: De gauche à droite : Fête de la Nature à l'Ecomusée municipale de Régina, Repas au carbet rond du camp Arataï et montée en pirogue avec les jeunes de la MFR, partenaire de la réhabilitation du camp écotouristique Arataï.

Axes prioritaires : éducation à l'environnement, écotourisme.

Le fonctionnement et l'administratif



Figure 16: Préparation du matériel d'entretien, camp Arataï

Enfin, aucune gestion et préservation ne sera possible sans une base administrative solide et une équipe compétente, bien équipée, organisée et stable. De bonnes relations partenariales avec des modes de fonctionnement fluides, utilisant des outils communs et alimentés par des échanges et un travail en réseau efficace seront indispensables. Cette base de travail prioritaire constitue le 3^{ème} facteur clef de réussite.

Principaux facteurs d'influence : Compétences et équipements, coordination d'équipe et partenariale, fluidité administrative et travail en réseau. Aménagements des sites de vie.

Actions prioritaires à mener : Assurer un bon équipement et une bonne coordination de l'équipe technique, avec un développement des compétences en interne. Assurer une bonne planification budgétaire avec un suivi régulier. Assurer un travail coordonné et en réseau avec les partenaires.

Entretien et redynamiser les aménagements *in situ*.

Axes prioritaires : coordination, suivi financier, travail en partenariat, aménagements et entretien.



Figure 17: Coordination finale ONF-Réserve pour le plan de vol d'une mission hélicoptérée de surveillance orpaillage

Pour chaque enjeux ou FCR, nous avons proposé des Objectifs à Long Terme (OLT) ainsi que des états visés que nous souhaiterions atteindre au long terme, en répondant à la question « Quel état de conservation du patrimoine naturel des Nouragues voulons-nous atteindre d'ici 20 à 50 ans ? ». Des OLT et des états visés au long terme sont également proposés pour les facteurs clefs de réussite.



Figure 18: Réunion commune Réserve-CNRS 2016, camp Pararé



Figure 19: Rencontres des gardes lors des Journées d'échanges techniques 2015 (JET) crédits : RN Kaw-Roura

Tableau 1: Ensemble des OLT et états visés pour chaque enjeu de conservation du patrimoine naturel et des facteurs clefs de réussite du plan de gestion des Nouragues

Enjeu (E.) ou Facteur clef de réussite (FCR.)	Objectifs à Long Terme (OLT) associés	Etats visés sur le long terme
E.1 BLOC FORESTIER	Conservation du bloc forestier (<i>maintenir, à l'échelle de la réserve, l'intégrité du bloc forestier afin d'en garantir sa fonctionnalité écologique jusque dans sa mosaïque d'habitats</i>)	L'ensemble des habitats forestiers ne subit aucune pression anthropique directe Les habitats fortement dégradés ne sont plus impactés et sont en résilience Les habitats forestiers permettent le maintien d'espèces/cortèges indicatrices
E.2 SAVANE-ROCHE	Maintenir une évolution sans impact anthropique des savanes-roches des inselbergs de la réserve (Nouragues et Pic du Croissant)	La végétation caractéristique des savanes-roches évoluent sans impact anthropique direct Les savanes-roches permettent le maintien d'espèces/cortèges indicatrices ou inféodées à ce faciès d'habitat
E.3 RESEAU HYDROGRAPHIQUE	Garantir la fonctionnalité écologique optimale des cours d'eau	Garantir la conservation des cours d'eau sans impact anthropique Les zones fortement dégradées ne sont plus impactées et sont en résilience Les cours d'eau et sauts permettent le maintien d'espèces/cortèges indicatrices ou strictement inféodées à ces types d'habitats
FCR.1 OBSERVATOIRE	La réserve est un acteur majeur dans l'observatoire de la forêt tropicale humide	La réserve a connaissance de l'évolution naturelle de son espace et des espèces associées et de l'évolution face aux menaces (changement climatique...) La réserve suit l'évolution et la présence des populations d'espèces emblématiques ou à enjeux La réserve est reconnue comme un outil majeur et incontournable pour l'amélioration des connaissances et « la portée » des enjeux globaux de la forêt tropicale humide
FCR.2 VIE LOCALE	S'intégrer et participer au développement du tissu socio-économique du territoire	Les Nouragues sont reconnus comme étant un outil socio-économique d'utilité publique à l'échelle territoriale
FCR.3 FONCT. et ADM.	Garantir un bon état de fonctionnement administratif	Le fonctionnement administratif est fluide, stable et partagé à l'échelle de l'équipe de la réserve, des gestionnaires, des partenaires et des réseaux.

Ces OLT, ainsi que les états visés au long terme représentent la partie haute des tableaux du plan de gestion, ce qui est défini comme le **Tableau de bord**.

Tableau de bord
 =
Etat(s) souhaité(s) au long terme de la conservation du patrimoine naturel en enjeu (ou du facteur clef de réussite) et dispositifs de suivi de cet état
 (avec indicateurs d'état, métriques, valeur idéale à atteindre et indicateurs de réalisation)

Figure 208: Clef de lecture des tableaux du plan de gestion: partie haute = tableau de bord = vision au long terme

3) Le plan d'actions/gestion des Nouragues

Chaque enjeu et facteur clef de réussite sont soumis à des pressions ou des menaces qui influent sur leur état de conservation ou de fonctionnement. En fonction de la tendance (baisse, augmentation, stabilité) de ces facteurs d'influence, les impacts sur les enjeux ou facteurs clefs diffèrent et sont plus ou moins positifs ou négatifs. Pour agir au mieux sur ces influences, il faut alors définir des objectifs opérationnels possibles à atteindre dans les cinq ans et décliner un plan d'action à travers les opérations de gestion. L'ensemble constitue le **Plan d'action/gestion**.

Plan d'action
= **Ce qui peut être fait à court terme (5 ans)**

Les opérations de gestion peuvent agir sur les facteurs d'influence (agissant eux-mêmes sur l'état de conservation des enjeux du patrimoine naturel ou sur le fonctionnement des facteurs clefs de réussite)

(on retrouve des indicateurs de réalisation, avec des métriques et des résultats attendus)

Figure 9: Clef de lecture des tableaux du plan de gestion: partie basse = plan d'action = vision à court terme (5 ans)

Afin de mieux comprendre l'articulation des plans d'actions, voici présentés dans les tableaux suivants les facteurs d'influence identifiés par enjeu et facteurs clefs de réussite.

Tableau 2 : Facteurs d'influence sur l'enjeu BLOC FORESTIER avec les tendances et les impacts des facteurs d'influence, puis les objectifs opérationnels à suivre pour le plan de gestion pour agir sur ces facteurs.

E.1 BLOC FORESTIER			
Facteurs d'influence	Tendances 2015-2016 du facteur d'influence	Impacts	Objectifs opérationnels
Orpillage illégal	Augmentation	Très fort	E1.1 Diminuer l'impact de l'orpillage illégal (déforestation, contamination des sols) sur les habitats en favorisant l'intervention de la gendarmerie
			E1.2 Etudier la faisabilité de restauration des zones dégradées
Exploitations forestières ou minières légales	Augmentation	Fort (indirectement via pistes, déforestation)	E1.3 Diminuer ou accompagner l'impact des exploitations légales aux abords directs de la RN
Sites de vie (fréquentation, constructions)	Augmentation	Moyen à Faible	E1.4 Limiter la déforestation
			E1.5 Limiter l'impact des aménagements
			E1.6 Limiter le développement des pistes et des layons
			E1.7 Être exemplaire vis-à-vis des pollutions induites (rejets, stockage essence, batteries...)
			E1.8 Limiter les déchets
			E1.9 Evaluer la présence et prévenir l'introduction d'espèces envahissantes

A travers le tableau 2, il est aisé de comprendre que les priorités d'actions vont s'axer sur des opérations de gestion pouvant agir sur les facteurs d'influence **orpillage illégal et exploitations forestières et minières** qui ont le plus d'impacts sur l'enjeu du **bloc forestier**. **La surveillance et l'alerte seront donc nos priorités**. Les suivis scientifiques de l'état général du couvert végétal (tableau de bord) à l'échelle macroscopique basculeront en seconde priorité, car l'état des zones forestières impactées est et sera déjà suivi localement via le suivi des activités impactantes lors des missions de renseignement.

Tableau 3: Facteurs d'influence sur l'enjeu SAVANE-ROCHE avec les tendances et les impacts des facteurs d'influence, puis les objectifs opérationnels à suivre pour le plan de gestion pour agir sur ces facteurs.

E.2 SAVANE-ROCHE			
Facteurs d'influence	Tendances 2015-2016 du facteur d'influence	Impacts	Objectifs opérationnels
Fréquentation	Stable	Faible (à définir pour sp. invasives)	E2.1 Limiter l'impact de la fréquentation
			E2.2 Evaluer la présence et prévenir l'introduction d'espèces envahissantes
Sites de vie	Stable	Faible (actuellement un relai radio)	E2.3 Limiter l'impact des aménagements sur l'inselberg

La savane-roche est un faciès d'habitat forestier fragile et menacé en Guyane. La réserve a une forte responsabilité vis-à-vis de cet enjeu. Cependant, les menaces directes qui y pèsent représentent un assez faible impact aux Nouragues. Hormis la circulation et l'apport potentiel d'espèces invasives qui seront traités en priorité, les autres opérations de gestion seront de moindre importance. Notons également que le changement climatique peut avoir un effet notoire sur l'ouverture ou la fermeture des milieux, dépassant le champ d'action de la réserve. Un travail pour définir cette évolution sera à faire, en relation avec les experts, et dans la dynamique du facteur clef de l'observatoire.

Tableau 4: Facteurs d'influence sur l'enjeu RESEAU HYDROGRAPHIQUE avec les tendances et les impacts des facteurs d'influence, puis les objectifs opérationnels à suivre pour le plan de gestion pour agir sur ces facteurs.

E.3 RESEAU HYDROGRAPHIQUE			
Facteurs d'influence	Tendances 2015-2016 du facteur d'influence	Impacts	Objectifs opérationnels
Orpillage illégal	Augmentation	Très fort	E3.1 Diminuer l'impact de l'orpillage illégal sur les cours d'eau en favorisant l'intervention des forces armées
			E3.2 Etudier la faisabilité de restauration des zones dégradées
Orpillage légal	Augmentation	Moyen (indirectement via rejets polluants, turbidité)	E3.3 Supprimer l'impact de l'orpillage légal sur les criques en amont des cours d'eau de la RN
Sites de vie	Augmentation	Moyen (turbine, hydrolienne, rejet eaux grises) à Faible	E3.4 Limiter l'impact des aménagements sur les cours de la RN

A l'instar du bloc forestier, les impacts principaux sur le réseau hydrographique proviennent des exploitations minières (légales et illégales). Ces impacts restent toutefois localisés dans le Nord-Est de

la réserve. Nos efforts doivent donc s'axer **en priorité sur la surveillance et l'alerte** autour de ces activités. La **veille sur les aménagements** doit aussi faire l'objet d'une attention particulière pour prévenir les impacts.

Tableau 5: Facteurs d'influence sur le facteur clef de réussite OBSERVATOIRE, avec les tendances et les impacts des facteurs d'influence, puis les objectifs opérationnels à suivre pour le plan de gestion pour agir sur ces facteurs.

FCR. 1 OBSERVATOIRE			
Facteurs d'influence	Tendances 2015-2016 du facteur d'influence	Impacts si augmentation du facteur	Objectifs opérationnels
Rigueur scientifique	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	Positif	FCR1.1 Suivre l'évolution de la biodiversité dans une cohérence territoriale
Analyses et d'interprétations des données	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	Positif	
Lien entre la conservation et la recherche	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	Positif	
Connaissances globale sur RN	Augmentation <i>(mais manque certain surtout sur la finesse cartographique)</i>	Positif	
Connaissances sur la biologie/écologie des espèces	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	Positif	
Tests	Stable	Positif <i>si bien cadré scientifiquement</i>	
Identification des indicateurs d'état de conservation	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	Positif	
Visibilité sur le changement climatique	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	?	
Stabilité du recueil de données	Stable	Positif	
Cohérence territoriale	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	Positif	
Intégration à un réseau d'observatoire à l'échelle régionale ou internationale	-	Positif	
Organisation et accessibilité des données	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	Positif	FCR1.2 Rendre accessible l'information
Valorisation des données	Stable <i>(mais manque certain)</i>	Positif	
Manque de connaissance des enjeux par les décideurs et le grand public	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	Positif	FCR1.3 Permettre l'appropriation par le plus grand nombre des enjeux liés à la biodiversité

Pour que la réserve soit pleinement reconnue comme un acteur majeur dans l'observatoire de la forêt tropicale humide de nombreux efforts vont être à fournir pour pallier aux différents manques identifiés dans le tableau 5, bien qu'une nette amélioration soit en cours depuis plusieurs années. Ces améliorations dépendent de l'organisation et de l'investissement de la réserve, mais également du travail mené par la recherche scientifique et de l'intégration de ces résultats dans le fonctionnement de la réserve. Une dynamique de réseau se développe de plus en plus sur le territoire guyanais et la réserve devra s'y intégrer et s'y investir pour atteindre ses objectifs. Certaines actions peuvent être menées de front et rapidement. Elles seront donc présentées en priorité 1. D'autres actions représentent par contre un travail de fond et indispensable à mener avec les experts et en concertation, mais devront se faire sur le très long terme, d'où parfois une priorisation plus secondaire.

Tableau 6: Facteurs d'influence sur le facteur clef de réussite VIE LOCALE, avec les tendances et les impacts des facteurs d'influence, puis les objectifs opérationnels à suivre pour le plan de gestion pour agir sur ces facteurs.

FCR. 2 VIE LOCALE			
Facteurs d'influence	Tendances 2015-2016 du facteur d'influence	Impacts si augmentation du facteur	Objectifs opérationnels
Développement du rôle/intérêt économique de la RN	Stable	Positif	FCR2.1. Intégrer et faire participer la réserve et la station au développement économique durable local et territorial
Intégration au réseau EEDD	Augmentation	Positif	FCR2.2. Être un acteur écocitoyen de la vie sociale et culturelle du territoire
Développement du rôle social et culturel de la RN	Augmentation <i>(mais insuffisant)</i>	Positif	
Connaissance et valorisation du patrimoine historique et archéologique	Stable <i>(mais manque certain)</i>	Positif	
Intérêt pour l'observation et la connaissance de la nature en Guyane	? <i>(manque certain)</i>	Positif	
Respect ou connaissance de la réglementation	? <i>(peu de données)</i>	Positif	FCR2.3. La réserve est, avec la station, un acteur territorial reconnu
Reconnaissance de la valeur de la RN (éco-socio et culturelle)	?	Positif	
Visibilité des activités RN et Station	Augmentation <i>(mais manque certain)</i>	?	
Compréhension et implication dans la protection de la biodiversité des décideurs et élus	Stable	Positif	

Bien qu'une amélioration soit visible vis-à-vis de l'intégration de la réserve dans la vie locale, beaucoup de données manquent pour évaluer correctement l'impact des activités de la réserve sur le territoire guyanais et évaluer la reconnaissance territoriale de cet outil au niveau socio-économique. Des efforts sont à poursuivre et à développer. **Certaines actions peuvent là encore être menées de front et rapidement pour répondre aux besoins exprimés par les partenaires et acteurs du territoire. Elles seront menées prioritairement, notamment dans la dynamique socio-économique actuelle de la Guyane.** Ce travail représente une charge de travail importante, qui est développée après la présentation des tableaux du plan de gestion.

Tableau 7: Facteurs d'influence sur le facteur clef de réussite FONCTIONNEMENT et ADMINISTRATIF, avec les tendances et les impacts des facteurs d'influence, puis les objectifs opérationnels à suivre pour le plan de gestion pour agir sur ces facteurs.

FCR. 3 FONCTIONNEMENT et ADMINISTRATIF			
Facteurs d'influence	Tendances 2015-2016 du facteur d'influence	Impacts si augmentation du facteur	Objectifs opérationnels
Compétences et équipements	Augmentation (mais insuffisant)	Positif	FCR3.1. Maintenir ou augmenter les compétences techniques de l'équipe
			FCR3.2 Equipe coordonnée et équipée
			FCR3.3 Moyens humains renforcé et développé, visant un état idéal en fonction des besoins réels
Administration et financements	Stable	Positif	FR3.4 Assurer un bon suivi administratif et financiers de la RN
Coordination entre les acteurs et partenaires	Augmentation (mais insuffisant)	Positif	FCR3.5 Avoir une vision claire, partagée et efficace du rôle et fonctionnement de chaque structure
			FCR3.6 Assurer un lien régulier avec les partenaires et gestionnaires (informations transmises et bonnes relations)
Insertion réseaux ENP et nationaux	Stable	Positif	FCR3.7 Être impliqué et participé aux réflexions et travaux menés en réseau
Aménagements des sites de vie	Augmentation	Positif si bien cadré	FCR3.8 Entretien et développer les aménagements des sites de vie au sein de la RN

Les impacts des facteurs d'influence du fonctionnement administratif peuvent déterminer l'ensemble de la gestion de la réserve, d'une manière positive ou négative. **Assurer les actions à mener est d'une première priorité pour la gestion de la réserve** et une base de travail indispensable pour assurer toutes les autres actions du plan de gestion.

4) Les tableaux de bord et d'action – clefs de lecture

Chaque tableau présenté ici correspond à un enjeu (E.) ou à un facteur clef de réussite (FCR).

Comme expliqué précédemment, on retrouve sur la partie haute de chaque tableau, le **tableau de bord** de l'E. ou FCR, c'est-à-dire notre **vision sur le très long terme de l'état souhaité** (de conservation ou de fonctionnement) de l'E. ou FCR. L'évolution de cet état pourra être évaluée grâce aux suivis mis en place pour obtenir des indicateurs, des métriques et des valeurs idéales à atteindre.

Puis, chaque E. ou FCR. est soumis à des pressions ou menaces (facteurs d'influence) ayant une influence négative ou positive sur l'état (de conservation ou de fonctionnement) idéal à atteindre. En

fonction de ces influences, on détermine des objectifs opérationnels à atteindre sur la durée du plan de gestion. Pour atteindre ces objectifs, des opérations de gestion sont définies. Cet ensemble constitue le **plan d'actions/gestion**, sur la partie basse du tableau. Des indicateurs avec des métriques permettent de suivre l'évolution des facteurs d'influence et d'évaluer l'efficacité des actions/opérations à mener sur la durée du plan de gestion.

Chaque dispositif de suivi ou opérations de gestion sont visibles dans l'avant dernière colonne de chaque tableau nommée « Intitulé » et sont codés selon la nomenclature et le code couleur suivants :

CC : Création de support de Communication (fiches actions encadrées en orange)

CI : Création et entretien des infrastructures (fiches actions encadrées en violet)

CS : Connaissance et Suivi du patrimoine naturel et des activités humaines (fiches actions encadrées en vert)

EI : Etudes et Ingénierie (fiches actions encadrées en bleu)

IP : Intervention sur le patrimoine naturel (fiches actions encadrées en violet)

MS : Suivi administratif et gestion du personnel (fiches actions encadrées en gris)

PA : Accueil, d'animation et de sensibilisation (fiches actions encadrées en beige-saumon)

PR : Participation à la recherche (fiches actions encadrées en bleu)

SP : Surveillance et Police (fiches actions encadrées en rouge)

Les fiches actions (dispositifs de suivi ou opérations de gestion) sont déclinées dans le Tome 3. La version 1 de ce tome 3 propose une classification qui permet de retrouver rapidement les fiches actions car elles sont classées par ordre alphabétique. Deux autres versions du Tome 3 sont prévues afin de faciliter la lecture en fonction des besoins : une version 2 déclinera les actions par priorités, une version 3 déclinera les actions par enjeux.

La priorisation des fiches actions a été choisie ainsi :

1 : Absolument indispensable pour la gestion de la réserve

2 : A faire pour assurer les missions de la réserve, mais après les priorités 1

3 : A faire si opportunités, si subventions spéciales ou à reporter

ENJEU 1. LE BLOC FORESTIER TROPICAL (hors savane-roche)										
État actuel: Bon globalement. Très mauvais ponctuellement.										
-> Objectif à Long Terme (OLT)	Etat visé sur le long terme	Indicateurs d'état	Métriques	Valeur idéale à atteindre sur le long terme	Indicateurs de réalisation	Dispositifs de suivi				
						Code	Intitulé	Priorité		
E1. Conservation du bloc forestier (*c'est-à-dire: maintenir, à l'échelle de la réserve, l'intégrité du bloc forestier afin d'en garantir sa fonctionnalité écologique jusque dans sa mosaïque)	Tableau de bord	L'ensemble des habitats forestiers ne subit aucune pression anthropique directe	Continuité et intégrité du couvert végétal des différents habitats forestiers (forêts de montagne; forêts de plateaux, forêts marécageuses)	Surface du couvert végétal des différents habitats forestier	Égal ou cohérent avec une évolution naturelle à définir	Carte / périodicité à définir avec le pôle SIG-ONF	CS 1.1	Suivi cartographique de la continuité et intégrité du couvert végétal de forêt de montagne (moyenne altitude et sur inselberg)	2	
						Carte / périodicité à définir avec le pôle SIG-ONF	CS 1.2	Suivi cartographique de la continuité et intégrité du couvert végétal des forêts de plateaux (élevés et réguliers)	2	
						Carte / périodicité à définir avec le pôle SIG-ONF	CS 1.3	Suivi cartographique de la continuité et intégrité du couvert végétal des forêts marécageuses (ripicoles et pinotières)	2	
		Les habitats fortement dégradés ne sont plus impactés et sont en résilience	Surface d'habitats dégradés et en résilience	Surface des habitats forestiers dégradés et en résilience	Tous sites dégradés résiliés, aucun nouvellement dégradé	CS 2	CS 2	Suivi de la dynamique de résilience du couvert végétal par habitat dégradé	2	
	Les habitats forestiers permettent le maintien d'espèces/cortèges indicatrices	Cortèges ou espèces indicatrices du bon état du bloc forestier	Présence/absence	Présent/à définir	Nb de cortèges/espèces traités sur nb potentiels	CS 3.1	CS 3.1	Espèces indicatrices à déterminer sur le long terme (travail conséquent à mener avec les experts)	2	
	Plan de Gestion	Facteurs d'influence	Objectifs opérationnels	Indicateurs de pression	Métriques	Valeur à atteindre pendant la durée du plan de gestion	Indicateurs de réalisation/réponse	Opérations de gestion		
								Code	Intitulé	Priorité
		Orpaillage illégal	E1.1 Diminuer l'impact de l'orpaillage illégal sur les habitats en favorisant l'intervention de la gendarmerie	Présence d'orpaillage illégal	Surface impactée et nombre de chantier dans la RN	Zéro surface et zéro chantier	Nb missions hélicoptées menées et renseignées (OAM + services impliqués) Cartographie des zones impactées	SP 1.1	Renseignement hélicopté	1
								SP 2	Alerter les décideurs	1
		E1.2 Etudier la faisabilité de restaurations des zones dégradées	Etat de l'art sur la gestion des zones dégradées	Etude et propositions possibles de gestion	Mise en place d'un plan stratégique de restauration ou non des zones dégradées	Réalisation de l'étude	Nombre de note à la DEAL/ le nombre de réunion harpie Nb de communiqué de presse en fonction de l'activité d'orpaillage Nb informations récupérées/Nb besoins	SP 3	Communiquer avec le grand public	2
								SP 4	Suivi du nombre d'intervention par la gendarmerie	2
		Exploitations forestières ou minières légales	E1.3 Diminuer ou accompagner l'impact des exploitations légales aux abords directs de la RN	Présence de déforestation aux abords directs RN (200 à 500m) et discontinuité avec RN Aucun acte de chasse dans la RN Présence de piste ou route à moins de 500 m (ou à définir)	Surface déforestée et nb de discontinuités Outils sensibilisation protection, réglementation et bonnes pratiques Nb de pistes ou route à moins de 500 m (ou à définir)	Inférieur ou égale à la surface actuelle Aucune données d'infraction Inférieure ou égale au nombre actuel	Présence zone tampon/contraintes dans zonage SDOM Nb contrôles/nb de chantiers légaux Intégration de cette sensibilisation dans les documents officiels DEAL Carte et analyse annuelle	SP 5.1	Favoriser et participer à la mise en place d'outils permettant la prise en compte et garantissant l'intégrité de la RN .	2
								SP5.2	Favoriser la surveillance des légaux dans secteur proche RN	2
								CC 11.1	Créer, rédiger et transmettre des supports et outils de sensibilisation auprès des opérateurs légaux	3
		Sites de vie (fréquentation, constructions)	E1.4 Limiter la déforestation	Présence de zones déforestées	Surfaces déforestées	Inférieure ou égale à la surface acceptée par les gestionnaires de la RN, ONF et DEAL, nécessaire au développement des activités	Nb d'avis donnés / Nb de dossier d'aménagement	El 1.1	Accompagner les gestionnaires de site dans les choix et la réalisation des aménagements (en veillant à la surface déforestée autour des sites)	2
E1.5 Limiter l'impact des aménagements										
E1.6 Limiter le développement des pistes et des layons	Linéaire pistes et layons		mètres ou surface des linéaires	Inférieure ou égale à la surface acceptée par les gestionnaires de la RN, nécessaire au développement des activités	Rédaction, cartographie, balisage	SP 7.1	SP 7.1	Rédaction d'un complément au plan de circulation et d'un plan de sensibilisation à l'ouverture de nouveaux layons ou pistes	3	
										E1.7 Être exemplaire vis-à-vis des pollutions induites (rejets, stockage essence, batteries...)
E1.8 Limiter les déchets	Pas de déchets non traité		Nb de déchets évacués/nb déchets à évacuer	1	Missions entretiens ou travaux	IP 1	IP 1	Evacuer et/ou favoriser l'évacuation des déchets (gros, anciens...) des sites de vie dans un souci d'exemplarité	2	
										E1.9 Evaluer la présence et prévenir l'introduction d'espèces envahissantes

ENJEU 2. LA SAVANE-ROCHE										
Etat actuel: Très bon, malgré du passage sur la savane-roche des Nouragues										
-> Objectif à Long Terme (OLT)	Etat visé sur le long terme		Indicateurs d'état	Métriques	Valeur idéale à atteindre sur le long terme	Indicateurs de réalisation	Dispositifs de suivi			
							Code	Intitulé	Priorité	
E.2 Maintenir une évolution sans impact anthropique des savanes-roches des inselbergs de la réserve (Nouragues et Pic du Croissant)	Tableau de bord	La végétation caractéristique des savane-roche évoluent sans impact anthropique direct	Continuité et intégrité du couvert végétal de savane-roche	Surface des différents couverts végétaux caractéristique des savanes-roches ou Qualité et surface du couvert végétal	égal ou cohérent avec une évolution naturelle à définir	Taux défini	CS 6	Définition, en concertation avec les experts, de l'évolution naturelle (fermeture/ouverture) de la savane-roche	3	
						Cartographie	CS 7	Suivi cartographique du couvert végétal de la strate herbacée caractéristique de savane-roche sur l'inselberg	3	
						Cartographie	CS 8	Suivi cartographique du couvert végétal de la strate arbustive caractéristique de savane-roche sur l'inselberg	3	
		Les savanes-roches permettent le maintien d'espèces/cortèges indicatrices ou inféodés à ce faciès d'habitat	Cortèges ou espèces inféodés à ces faciès d'habitat	Abondance relative	égal ou supérieur à l'abondance 2017?	Suivi établi justifié	CS 9.1	Suivi particulier de la strate herbacée (<i>Ananas ananassoides</i> , <i>Pitcairnia sp. Et Cyrtopodium andersonii</i>) à définir avec les experts	3	
						Suivi établi justifié	CS 9.2	Suivi particulier de la strate arbustive (ex: <i>Clusia sp.</i>) à définir avec les experts	3	
						Suivi établi justifié	CS 10	Suivi cortège avifaune (mouche hironnelle, tangara à galons rouge et bruants chingolo) à définir avec les experts	3	
			Cortèges ou espèces indicatrices du bon état de la savane-roche	Présence/absence d'indicateurs/abondance à définir	Présent	Nb de cortèges/espèces traités sur nb potentiels	CS 3.2	Espèces (ou cortèges) indicatrices de l'état de conservation du faciès savane-roche à déterminer pour assurer une veille efficace au long terme (travail conséquent à mener avec les experts)	2	
	Plan de Gestion	Facteurs d'influence	Objectifs opérationnels	Indicateurs de pression	Métriques	Valeur à atteindre pendant la durée du plan de gestion	Indicateurs de réalisation/réponse	Opérations de gestion		
								Code	Intitulé	Priorité
		Fréquentation	E2.1 Limiter l'impact de la fréquentation	Linéaire piétiné et prélèvements non autorisés (infractions)	mètres ou surface et nombre d'infractions	égal au linéaire autorisé et 0 infractions	Rapport diagnostic	CS 11	Evaluation des impacts liés à la circulation sur l'inselberg des Nouragues	1
Rédaction, cartographie, balisage							SP 7.2	Rédaction d'un complément au plan de circulation sur les inselbergs et savane-roche	3	
Panneautage et outils de sensibilisation							CC 13	Sensibilisation des usagers aux enjeux de la savane-roche	3	
Site de vie		E2.2 Evaluer la présence et prévenir l'introduction d'espèces envahissantes	Présence d'espèces envahissantes	Présence/Absence, Surface envahie	0	Rapport diagnostic	CS 5.2	Inventorier la présence d'espèces envahissantes	1	
						Comm + mesure préventive si nécessaire	CC 1.2	Campagne préventive contre le transport et l'introduction d'espèces envahissantes	2	
	E2.3 Limiter l'impact des aménagements sur l'inselberg	Application des préconisations	Nb d'aménagement à impact minimal / nbre total d'aménagement	1	Nb d'avis donnés / Nb de dossier d'aménagement	EI 1.2	Accompagner les gestionnaires de site dans les choix et la réalisation des aménagements	2		

ENJEU 3. RESEAU HYDROGRAPHIQUE									
État actuel: Bon globalement. Très mauvais ponctuellement.									
-> Objectif à Long Terme (OLT)	Etat visé sur le long terme	Indicateurs d'état	Métriques	Valeur idéale à atteindre sur le long terme	Indicateurs de réalisation	Dispositifs de suivi			
						Code	Intitulé	Priorité	
Tableau de bord	Garantir la conservation des cours d'eau sans impact anthropique	La qualité physico-chimique	Résultats DCE	Valeur de DCE correspondant à l'état naturel	Nb échantillons analysés	CS 12	Suivi de la qualité physico-chimique	1	
			Nb km non turbides/nb km prospectés	1	Nb analyses	CS 13	Taux de contamination (eau, poissons?)	2	
		Linéaire (connectivité) des cours d'eau	Nb ouvrages (barrages, turbines)	Zéro impactant la continuité physique du cours d'eau	Cartographie annuelle	SP 1.2	Suivi cartographique des cours d'eau en bon état (issu des missions hélicoptérées)		1
							Carnet de bord et cartographie	SP 6.2	Veille sur les aménagements
	Zones fortement dégradées ne sont plus impactées et sont en résilience	Taux de dégradation et de résilience	Surface dégradés et en résilience	Tous sites dégradés résiliés	Rapport d'analyse contenant une cartographie annuelle et un suivi de l'évolution de la qualité de l'eau et de contamination	CS 14			Suivi de la dynamique de résilience (retour à des taux qualité/pollution acceptables)
	Les cours d'eau et sauts permettent le maintien d'espèces/cortèges indicatrices ou strictement inféodés à ces types d'habitats	Cortèges ou espèces inféodés aux cours d'eau et aux sauts	Abondance relative	égal ou supérieur à l'abondance 2017?	Rapport annuelle présentant les résultats	CS 15	Suivi podocnèmes	1	
					Rapport présentant les résultats post suivi	CS 16	Suivi loutres géantes et communes	3	
		Cortèges ou espèces indicatrices du bon état des cours d'eau et des sauts	Présence/absence d'indicateurs	Présent	Nb de cortèges/espèces traités sur nb potentiels	CS 3.3	Espèces (ou cortèges) indicatrices de l'état de conservation des cours d'eau à déterminer pour assurer une veille efficace au long terme (travail conséquent à mener avec les experts)		2
	E3. Garantir la fonctionnalité écologique optimale des cours d'eau	Facteurs d'influence	Objectifs opérationnels	Indicateurs de pression	Métriques	Valeur à atteindre pendant la durée du plan de gestion	Indicateurs de réalisation/réponse	Opérations de gestion	
Orpaillage illégal		E3.1 Diminuer l'impact de l'orpaillage illégal sur les cours d'eau en favorisant l'intervention des forces armées	Présence d'orpaillage illégal	Linéaire impacté et nombre de chantier dans la RN et hors RN	zéro linéaire et zéro chantier	Nb missions hélicoptérées menées et renseignées (OAM + services impliqués) Cartographie des zones impactées	SP 1.1	Renseignement hélicoptéré	1
							SP 2	Alerter les décideurs	1
							SP 3	Alerter le grand public	1
							SP 4	Suivi du nombre d'intervention par les FAG	2
Orpaillage légal		E3.2 Etudier la faisabilité de restauration des zones dégradées	Etat de l'art sur la gestion des zones dégradées	Etude et propositions possibles de gestion	Mise en place d'un plan stratégique de restauration ou non des zones dégradées	Réalisation de l'étude	CS 4.2	Mener une étude de faisabilité de restauration des sites impactés	3
							SP5.1	Favoriser et participer à la mise en place d'outils permettant la prise en compte et garantissant l'intégrité de la RN .	2
Sites de vie		E3.3 Supprimer l'impact de l'orpaillage légal sur les criques en amont des cours d'eau de la RN	Présence/absence rejets	Nb sites à rejets illégaux/nb chantiers légaux contrôlés	0	Présence zone tampon/contraintes dans zonage SDOM	SP 5.2	Favoriser surveillance légaux dans secteur proche RN	2
							EI 1.3	Accompagner les gestionnaires de site dans les choix et la réalisation des aménagements	2
Sites de vie		E3.4 Limiter l'impact des aménagements sur les cours de la RN	Application des préconisations	Nb d'aménagement à impact minimal / nbre total d'aménagement	1	Nb d'avis donnés / Nb de dossier d'aménagement			

FACTEUR CLEF DE REUSSITE 1. OBSERVATOIRE										
-> Objectifs à Long Terme (OLT)	"Etats" visés au long terme					Dispositifs de suivi				
						Code	Intitulé	Priorité		
Tableau de Bord	La réserve a connaissance de l'évolution naturelle de son espace et des espèces associées et de l'évolution face aux menaces (changement climatique notamment...)					CS 3.4	Indicateurs et suivis validés, reconnus et mis en place pour chaque enjeu de conservation	1		
	La réserve suit l'évolution et la présence des populations d'espèces emblématiques ou à enjeu					CS 17	Suivi des parcelles botaniques	1		
						CS 18	Suivi Pristimantis espedeus (forêt de montagne)	1		
						CS 19	Suivi du Coq-de-roche (faciès chaos rocheux dans forêt de plateau de moyenne montagne)	3		
						CS 9.1	Suivi couvert végétal savane-roche (cf. E2)	3		
						CS 10	Suivi cortège avifaune savane-roche (cf. E2)	3		
						CS 15	Suivi Podocnémides	1		
						CS 16	Suivi loutres	1		
						CS 20	Veille herpétologique sur espèces forestières et savane-roche (<i>Anomalaglossus degranvillei</i> , <i>Clelia clelia</i> (dernière observation en 1998), <i>Pseudogonatodes guianensis</i> et <i>Chelonoidis carbonaria</i>)	3		
						CS 21	Veille ornithologique sur espèces forestières et inféodés au cours d'eau et sauts (Harpie huppée, le Faucon orangé, le Guacharo des cavernes, Sporophile curio et Hironnelle à cuisses blanches/ Hoazins, Onoré fascié)	3		
CS 22						Autre à définir en concertation avec les experts				
La réserve est reconnue comme un outil majeur et incontournable pour l'amélioration des connaissances et "la portée" des enjeux globaux de la forêt tropicale humide					CS 23.1	Enquête de perception auprès des partenaires (élus, scientifiques, décideurs, réseau ENP)	2			
FCR.1 La réserve est un acteur majeur dans l'observatoire de la forêt tropicale humide	Plan de Gestion	Facteurs d'influence	Objectifs du plan de gestion	Résultats attendus	Métriques	Indicateurs de réalisation	Code	Intitulé	Priorité	
		Manque de rigueur scientifique	FCR1.1 Suivre l'évolution de la biodiversité dans une cohérence territoriale	La réserve applique une démarche scientifique systématique	Présence / absence	Démarche cadrée	MS 1	Rédiger et appliquer une démarche de mise en place des suivis et études scientifiques	1	
		Manque d'analyses et d'interprétations des données		La réserve dégage des questionnements et hypothèses scientifiques, en accord avec ses enjeux de conservation et ceux du territoire	Nb de documents d'analyse produits	Analyse des données issues des protocoles réserve	CS 24	Analyser les données de la réserve et rédiger un recueil des résultats des analyses effectuées	1	
		Manque de lien entre la conservation et la recherche		La réserve s'approprie les résultats obtenus par les recherches menées sur son espace afin d'affiner les connaissances et les techniques de suivi d'état écologique de son espace et des menaces qui y pèsent (ex: influence chgt climatique, influence exploitations minières...)	Nb d'enjeux, questionnements et hypothèses formulés	Formulation d'enjeux, questionnements et hypothèses	PR 1	Établir et mettre à jour une liste des enjeux, questionnements et hypothèses qui est accessible et soumis au monde de la recherche	2	
					Nb de programmes de recherche qui suivent au moins un enjeu, questionnaire ou hypothèse / nb total de programmes	Prise en compte des enjeux, questionnements et hypothèses dans des programmes de recherche	PR 2	Faire favoriser la prise en compte par le Conseil Scientifique de la Station les programmes qui abordent des enjeux, questionnements ou hypothèses formulés par la RN	2	
					Nb résultats provenant des projets recherches qui sont valorisés/intégrés/utilisés par la RN pour sa gestion	Intégration des résultats de la recherche pour améliorer les connaissances et la gestion de la RN	PR 3	Intégrer les projets de recherche et leurs résultats dans les méthodes de travail de la RN	1	
		Manque de connaissances globale sur RN		Amélioration de la connaissance du territoire et des espèces de la RN	Présence / absence	Cartographie fine des habitats RN	CS 25	Inventaire habitats (Carto RN)	1	
		Manque de connaissances sur la biologie/écologie des espèces			Nb inventaires	Inventaire spécifique	CS 26	Inventaire d'espèces	2	
		Manque de tests Difficultés d'identification des indicateurs			La réserve développe, teste et/ou adapte des protocoles et des indicateurs potentiellement applicables et intéressants pour la Guyane mais n'existant pas encore sur le territoire (elle joue un rôle de site pilote)	Nb de données	Acquisition de données participatives	PA 7	Favoriser les sciences participatives	3
						Nb données transmises	Conventions partenariales	PR 4	Soutenir de manière logistique ou financière des projets de recherches ou d'inventaires en lien avec les objectifs de gestion de la RN	2
		Manque de visibilité sur le changement climatique		Les protocoles produisent des données exploitables (validation scientifique systématique)	Nb protocoles-indicateurs testés/nb protocoles-indicateurs potentiels	Test des protocoles et indicateurs potentiels	CS 27	Tester/adapter les protocoles/indicateurs avancés par la communauté scientifique ou les réseaux environnement	3	
		Instabilité du recueil de données	Nb de protocoles menés/Nb protocoles identifiés		Réalisation des protocoles déjà identifiés	CS 28.1	Réaliser les suivis amphibiens	1		
		Pas de cohérence territoriale			Réalisation des protocoles nouvellement préconisés	CS 28.2	Réaliser les suivis STOC-EPS	1		
					Réalisation des protocoles validés et harmonisés avec les autres ENP	CS 28.3	Réaliser ou faire réaliser les suivis IKA	1		
		Pas d'intégration à un réseau d'observatoire à l'échelle régionale ou internationale	Être en réseau et être intégré comme référence dans un réseau d'observatoire à l'échelle régionale et internationale		Nb réunions-échanges/sollicitations reçues ou lancées	Faire partie d'un réseau observatoire	MS29.1	Intégrer un réseau d'observatoire régional ou international	1	
					Nb protocoles menés/ Nb protocoles préconisés	Réalisation des protocoles nouvellement préconisés	CS 29	Réaliser les protocoles validés et harmonisés avec les autres ENP	1	
		Les données ne sont pas organisées ni accessibles	FCR1.2 Rendre accessible l'information	Les données issues des études de la réserve sont bancarisées	Nb de données bancarisées / nb de données produites	Bancarisation des données / protocoles	MS 2	Créer/utiliser des banques de données communes et homogénéisées	1	
				La réserve s'assure de la disponibilité et de la continuité de l'acquisition des données climatiques obtenues aux Nouragues	Présence / absence	Liste	CC 2	Mettre en ligne une liste référençant les informations disponibles de la RN	3	
				La réserve rend accessible les informations sur les protocoles et données existantes à travers une liste en ligne	Nb de publications utilisant les données de la réserve	Publications scientifiques utilisant les données RN	PR 5	La RN met à disposition de la communauté scientifique ses données acquises et s'associe avec des chercheurs pour valoriser ses données	2	
		Manque de valorisation des données	FCR1.3 Permettre l'appropriation par le plus grand nombre des enjeux liés à la biodiversité	La RN devient un référentiel utile	Nb d'outils adaptés	Adaptation des outils de communications	CC 3	Développer des outils de communication adaptés aux élus et institutionnels	2	
		Manque de connaissance des enjeux par les décideurs et le grand public		La réserve sensibilise le grand public	Nb de personnes atteintes			CC 4	Augmenter la visibilité médiatique de la réserve (médiat et réseaux sociaux)	3
					Nb d'outils créés et diffusés	Diffusion et vulgarisation des connaissances acquises	CC 5.1	Créer et diffuser des outils de vulgarisation	1	
					Nb études en lien APA faisant l'objet d'actions de partage/Nb études en lien APA		CC 5.2	Outils de communication communs avec le CNRS	2	
							MS30	S'assurer du respect des mesures APA	1	

FACTEUR CLEF DE REUSSITE 2. VIE LOCALE										
-> Objectif à Long Terme (OLT)	Tableau de Bord	"Etat" visé au long terme					Dispositifs de suivi			
		"Les Nouragues" sont reconnus comme étant un outil socio-économique d'utilité publique à l'échelle du territoire					Code	Intitulé	Priorité	
FCR.2 S'intégrer et participer au développement du tissu socio-économique du territoire	Plan de Gestion	Facteurs d'influence		Objectifs du plan de gestion	Résultats attendus	Métriques	Indicateurs de réalisation	Code	Intitulé	Priorité
		Rôle/intérêt économique RN peu développé ou identifié		FCR2.1. Intégrer et faire participer la réserve et la station au développement économique durable local et territorial	La réserve renforce ou développe des liens avec les acteurs économiques des communes (Régina et Roura) et du territoire guyanais	Nb de conventions ou de prestations / nb de besoins	Actions menées en favorisant les conventions et prestations locales	MS 3	Développer et renforcer les partenariats et/ou prestations avec les acteurs locaux	1
		Non intégration au réseau EEDD		FCR2.2. Être un acteur écocitoyen de la vie sociale et culturelle du territoire	La réserve est un acteur actif de l'EEDD et de la vie culturelle en Guyane	Nb de participations RN / Nb sollicitations	Participation au réseau EEDD en Guyane	MS 6	Participer aux réunions, participer aux actions du réseau EEDD	2
		Rôle social et culturel RN peu développé ou identifié				Nb de projets développés	Appui à la formation en Guyane	PA 3	Développer des projets tutorés avec les scolaires	1
		Patrimoine historique et archéologique peu connu et valorisé				Nb de formations ayant intégré le module	Appui à la formation en Guyane	PA 4	Créer et proposer un module à intégrer dans les formations des enseignants	3
		Intérêt pour l'observation et la connaissance de la nature peu développé en Guyane				Nb d'outils créés	Participation à la vie culturelle du territoire	CC 8	Créer ou mobiliser des outils et des animations pédagogiques	1
						Nb de manifestations	Participation à la vie culturelle du territoire	CC 9	Organiser ou participer à des manifestations organisées sur le territoire	2
						Nb de projets accompagnés, accueillis ou soutenus	Participation à la vie culturelle du territoire	PA 5	Accueillir/accompagner/soutenir des projets culturels (résidences artistes, projets photos, sculptures, littérature etc...)	3
						Inventaire	Participation à la vie culturelle du territoire	CS 30	Favoriser les inventaires du patrimoine archéologique et historique de la réserve (bibliographie et cartographie)	3
						Nb d'outils créés et diffusés	Participation à la vie culturelle du territoire	CC 10	Créer et diffuser des outils sur le patrimoine historique et culturel de la réserve	3
						Nb de sorties natures	Développement de l'intérêt pour l'environnement et le lien Homme-Nature	PA 6	Organiser ou participer à des sorties natures ex ou in situ	2
						Nb de participants	Développement de l'intérêt pour l'environnement et le lien Homme-Nature	PA 7	Favoriser les sciences participatives	3
				Nb d'outils créés et diffusés	Développement de l'intérêt pour l'environnement et le lien Homme-Nature	CC 5.1	Créer et diffuser des outils de vulgarisation originaux et modernes	1		
		Non respect ou connaissance de la réglementation		FCR2.3. La réserve est, avec la station, un acteur territorial reconnu	Les usagers respectent la réglementation	Nb sites surveillés et durée de surveillance	Obtenir des données renseignant sur infractions	SP 8	Se tenir informé des missions de surveillance menées par les partenaires sur la réserve et récupérer le nombre et la qualité des infractions relevées	1
						Nb panneaux posés / nb lieux nécessaires où il y a passage	Panneaux, balises	CI 1	Poser et/ou entretenir les panneaux signalétiques	1
						Nb supports outils développés / Nb besoins identifiés	Outils sensibilisation protection, réglementation et bonnes pratiques adaptés aux usagers	CC 11.2	Créer, rédiger et transmettre des supports, outils ou animations de sensibilisation (pilotes, chercheurs, touristes, habitants, chasseurs/pêcheurs, scolaires)	2
		Valeur de la RN non reconnue (éco-socio et culturelle)		FCR2.3. La réserve est, avec la station, un acteur territorial reconnu	Avoir fédérer les acteurs autour de projets communs	Nb projets impliquant des partenaires	Projets (ou conventions)	MS 7.1	Développer des projets avec acteurs/partenaires incontournables du territoire (CCSTI, DAC, Mairies, MFR...)	1
						Nb actions ou outils créés en lien avec l'EMAK	Projets (ou conventions)	MS7.2	S'appuyer sur des outils culturels existants pour améliorer la visibilité de la réserve et le lien avec le territoire (EMAK)	1
						Chiffrage des retombées économiques directs et indirects (Réserve et CNRS)	Etude menée et rapport global rédigé	MS 8	Elaborer un document listant la plus-value de la RNN et du CNRS pour son territoire	2
						Chiffrage des retombées économiques directs et indirects (Réserve et CNRS)	Document synthétique distribué/présenté	CC 12	Faire porter à la connaissance des élus et du grand public le document chiffrant les retombées économiques de la RN et de la station	2
Non visibilité des activités RN et Station		FCR2.3. La réserve est, avec la station, un acteur territorial reconnu	Développer et appuyer la création d'outils communs RN-CNRS de découverte et de transmission des résultats scientifiques, techniques et de protection	Nb docs lus/docs produits	Lecture des documents produits	CC 5.2	Outils de communication commun avec le CNRS	2		
				Nb études en lien APA faisant l'objet d'actions de partage/Nb études en lien APA	Outils (animations, soirées thématiques, plaquettes, vidéos) à destination du public local	MS30	S'assurer du respect des mesures APA et être un partenaire d'accompagnement dans le partage des savoirs sur le territoire	1		
Incompréhension de la protection de la biodiversité et de son intérêt donc manque d'implication		FCR2.3. La réserve est, avec la station, un acteur territorial reconnu	Implications des partenaires et élus dans prise de décision de gestion	Nb présences/nb sollicitations (tps réponses?)	Présences réunions	MS 9	Favoriser la venue des partenaires et élus dans les réunions de décisions (comité de gestion, réunions annexes...)	3		
				Être sollicité et entendu pour un avis environnemental	Nb avis donnés	Sollicitations/avis	MS 10	Répondre aux sollicitations (individuels, associations, Mairies) lors d'une question environnementale ou d'un projet d'aménagement	1	

FACTEUR CLEF DE REUSSITE 3. FONCTIONNEMENT ET ADMINISTRATION										
-> Objectif à Long Terme (OLT)	Tableau de Bord	"Etat " visé au long terme					Dispositifs de suivi			
		Le fonctionnement administratif est fluide, stable et partagé à l'échelle de l'équipe de la réserve, des gestionnaires, des partenaires et réseaux					Code	Intitulé	Priorité	
Opérations de gestion										
Facteurs d'influence	Objectifs du plan de gestion	Résultats attendus	Métriques	Indicateurs de réalisation	Code	Intitulé	Priorité			
FCR.3 Garantir un bon état de fonctionnement administratif	Compétences et équipements	FCR3.1. Maintenir ou augmenter les compétences techniques de l'équipe	Une équipe RN compétente, autonome et efficace	Nb formations suivies/nb demandées	Formation	MS 11	Etablir et appliquer un plan de formation efficace et suivi pour les agents de la RN	1		
				oui/non	Commissionnement et assermentation	SP 10				Commissionnement et assermentation pour 1 à 2 personnel RN
		FCR3.2 Equipe coordonnée et équipée	Equipe liée et fonctionnelle	Nb réunions/qualité 1 entretien annuel	Réunions d'équipe et entretiens individuels	MS 12	Réunions d'équipe régulières et coordination	1		
				oui/non	Organigramme	MS 13	Clarification du rôle de chacun dans l'équipe	1		
				oui/non	Planning commun	MS 14	Planning clair et partagé des missions	1		
				oui/non	Locaux fonctionnels	MS 15	S'assurer de la mise à disposition de locaux fonctionnels et des moyens informatiques adéquats pour le personnel de la RN	1		
				Matériel disponible/besoins	Matériel adapté et disponible	MS 16	Doter la RN et chaque agent du matériel nécessaire pour l'ensemble des missions + entretien régulier	1		
				Nb actions-matériel/nb besoins	Hygiène et sécurité	MS 17	S'assurer de la bonne santé de chaque salarié et de la mise à disposition d'équipements de sécurité en adéquation avec leurs missions (EPI, vaccinations à jour)	1		
		FCR3.3 Moyens humains renforcé et développé, visant un état idéal en fonction des besoins réels	Moyens humains en adéquation avec les besoins de la RN	Nb personnes accueillies	Personnes accueillies	MS 18	Assurer l'encadrement et une formation de qualité aux bénévoles, étudiants, stagiaires et services civiques	2		
				oui/non	Stratégie recrutement	MS 19	Rédiger une stratégie de recrutement pour les besoins de la RN	2		
		Administration et financements	FCR3.4 Assurer un bon suivi administratif et financiers de la RN	Plan de gestion complété et évalué annuellement	Actualisation et évaluation annuelle	MS 20.1	Actualiser et évaluer annuellement le plan de gestion	1		
					Métriques et seuils validés et calibrés/Nb de métriques et seuils	Validation et calibrage des métriques et des seuils d'indicateurs	MS20.2	Déterminer et valider les métriques du plan de gestion et calibrer les seuils, en lien avec les experts et référents	1	
	Organiser et classer les documents et faciliter leur consultation par l'ensemble de l'équipe RN			Présence d'un outil commun mis à jour	MS 21	S'assurer du classement, de la mise à jour et de l'accessibilité des systèmes de stockage par l'ensemble de l'équipe RN (serveur ONF, goodledrive, DD)	1			
	Rapports d'activité rédigé et transmis			Nb CR missions/nb missions	CR missions	MS 22	S'assurer de la rédaction de rapports de missions après chaque mission	2		
				oui/non	Rapport activités	MS 23	Réaliser annuellement un rapport d'activités et le transmettre aux partenaires	1		
	Instances de gestion menés efficacement			Nb instances menées	Instances menées	MS 24	Préparer et animer les instances de suivi (comité de gestion, conseil scientifique...)	1		
				oui/non	Suivi financier	MS 25	Assurer le suivi financier et sa planification, en se coordonnant avec les gestionnaires	1		
	Suivi financier efficace			Montants obtenus/montants nécessaires	Subventions	MS 26	Mener des recherches de financements et de subvention pour mener à bien l'ensemble des missions de la RN	1		
				FCR3.5 Avoir une vision claire, partagée et efficace du rôle et fonctionnement de chaque structure	Avoir des procédures claires de fonctionnement	Nb procédures clarifiées et appliquées/besoins	MS 27	Clarifier les rôles de chacun et appliquer les procédures de travail et de communication entre les différentes structures et partenaires.	2	
	Implication des salariés dans leur structure respective				Pourcentage temps dédié à la structure	MS31	Chaque salarié dégage du temps de travail pour sa structure employeuse	2		
	Travailler sur outils communs	Nb outils communs	MS 28		Partager et s'assurer de travailler sur des outils communs (ex: MISEN, SERENA...)	1				
	Coordination entre les acteurs et partenaires	FCR3.6 Assurer un lien régulier avec les partenaires et gestionnaires (informations transmises et bonnes relations)	Communiquer régulièrement et permettre une bonne connaissance de la RN par les partenaires	Nb réunions et séjours/besoins	PA 8	Organiser des réunions et des séjours de découverte de la RN (1 à 3 par an)	2			
			Insertion réseaux ENP et nationaux	FCR3.7 Être impliqué et participé aux réflexions et travaux menés en réseau	Participations actives aux réseaux	Nb réunions-échanges	MS 29.2	Participation aux réunions et échanges des différents réseaux (RNF, CENG, internationaux...)	2	
	Aménagements des sites de vie	FCR3.8 Entretien et développer les aménagements des sites de vie au sein de la RN			Participations à l'entretien des aménagements (camps, layons...)	Nb de missions ou interventions	CI 2	Entretien des layons et les aménagements des sites de la RN et participer à l'entretien de la station dans un souci d'exemplarité (pas de pollution)	2	
				IP 1	Evacuer et/ou favoriser l'évacuation des déchets (gros, anciens...) des sites de vie dans un souci d'exemplarité	2				

5) Coût et temps de travail

La déclinaison des actions permet d'estimer le temps de travail associé à chaque action, et à chaque personnel de la réserve ou personne d'un autre service. **Le temps de travail a été calculé sur la base d'un indice journalier chargé, du temps de travail au bureau, sur le terrain, et en prenant en compte les récupérations lorsqu'il y en a.** Toutefois, ce plan d'action est nouveau pour la réserve des Nouragues qui n'a pas encore d'équipe au complet depuis deux ans. Aussi, il est difficile d'estimer et de répartir parfaitement les tâches au sein de l'équipe. Un réajustement devra être fait une fois que l'équipe technique sera au complet et aura un recul d'au moins une année de travail.

En attendant, le travail d'estimation de temps à passer par action avec priorisation donne le résumé visible ci-dessous, dans le tableau 8 et les figures suivantes.

Tableau 8: Nombre d'actions et de leurs priorisations (=p) pour une année type en 2018, N.B. les chiffres en indice indiquent la priorité associée. **Celles surlignées en jaune sont celles qui sont communes entre enjeux et/ou FCR ; le temps HJ est donc mutualisé et n'est pas recompté deux fois ;** chaque fiche action en fait mention dans le Tome 3 et prend cela en compte. (Autres*) signifie le personnel des structures gestionnaires et stagiaires en appui à l'équipe RN. Le temps de jours travaillés disponibles par ETP correspond à 227 jours pour le garde à temps plein et la chargée de mission, 113.5 pour le garde à mi-temps, et 167 pour le conservateur à 80% pour l'ONF, dont les 20 jours de RTT sont déduits. Toutes les récupérations potentielles sont comptabilisées directement dans les fiches actions. Les jours Autres* actuellement disponibles sont à hauteur de 110 jours de personnel ONF (chef de service, secrétariat, chef de chantiers, techniciens, chargé de missions, infographistes...) ainsi que 100 jours de stagiaires et 20 jours de directeur GEPOG, soit 230 au total.

Enjeux ou Facteurs	Nb total actions	p1	p2	p3	HJ associées équipe RN dans l'idéal en 2018	HJ associés (Autres*) dans l'idéal en 2018	Fiches communes entre E. et FRC. avec les priorités associées en indice
E.1 BLOC FORESTIER (HJ associés)	20 (124,5)	5 (23)	10 (4)	5 (97,5)	107,5	17	CI2 ² , IP1 ² SP1.1 ¹ , SP2 ¹ , SP3 ¹ , SP4 ¹ , SP5.1 ¹ , SP5.2 ¹
E.2 SAVANE-ROCHE (HJ associés)	13 (82)	2 (0)	3 (2)	8 (80)	22	60	CS9.1 ³ , CS9.2 ³ , CS10 ³
E.3 HYDRO (HJ associés)	17 (104,5)	10 (1,5)	5 (102)	2 (1)	3,5	101	CS15 ² , CS16 ³ , SP1.1 ¹ , SP2 ¹ , SP3 ¹ , SP4 ¹ , SP5.1 ¹ , SP5.2 ¹
FCR.1 OBSERVATOIRE (HJ associés)	35 (475)	17 (413)	9 (33)	9 (29)	226	249	CS9.1 ³ , CS9.2 ³ , CS10 ³ , CS15 ² , CS16 ³ , PA7 ³ , CC5.1 ¹ , MS30 ¹
FCR.2 VIE LOCALE (HJ associés)	31 (209,5)	11 (35,5)	10 (77)	10 (97)	209,5	0	PA7 ³ , CC5.1 ¹ , MS30 ¹
FCR.3 FONCT. ADM. (HJ associés)	25 (381)	16 (221)	9 (160)	0	338	43	CI2 ² et IP1 ²
TOTAL	141	61	46	34	906	470	
Nb actions communes entre E. et FCR.	16	8	3	5			
TOTAL moins le nb actions communes	125	53	43	29			
Totaux des (HJ associées) dans l'idéal pour 2018 <small>1036 hors stagiaires</small>	1376 (100%)	694 (50%)	378 (28%)	304 (22%)	906 (66%)	470 (34%)	A noter, dans l'idéal 340 jours de stagiaires sont prévus
HJ disponible réel (3.3 ETP) devant être mobilisé si l'on respecte la répartition idéale	963 (100%)	481 (50%)	270 (28%)	212 (22%)	733 (76%)	230 (24%)	A noter, 100 jours de stagiaires sont réellement disponibles
Répartition réelle proposée pour ce plan de gestion	963	694	269	0	733	230 soit 130 hors stagiaires	

Actuellement, l'équipe technique de la réserve est constituée d'un garde-technicien à temps plein, d'un garde-technicien à mi-temps (RN Nouragues et RN Grand Connétable) et d'une conservatrice à 80% (les postes de conservateur basé à l'ONF valent pour 0,8 ETP pour la réserve, car 0,2 ETP est dédié à la structure ONF).

Il faut souligner donc, que dans un idéal de gestion de la réserve naturelle des Nouragues, sur une année type 2018, il faudrait 1036 HJ (hors stagiaires), soit 4,6 ETP pour réaliser correctement l'ensemble des missions. Hors, actuellement seulement 2.3 ETP sont en poste, et la réserve devrait être au complet, soit 3.3 ETP, à partir de septembre 2017. Si la réserve des Nouragues souhaite atteindre l'ensemble de ses objectifs, il faudra à terme envisager le recrutement additionnel de 1,3 ETP.

Au regard de ces estimations, et afin d'assurer nos missions les plus prioritaires, nous pourrions envisager la stratégie de recrutement et de mise en œuvre du plan de gestion suivante :

- Pour être au complet rapidement (3.3 ETP), recruter un agent au profil orienté vers l'ancrage territorial et la communication afin de répondre rapidement aux besoins du territoire
- Cet agent, payé sur dotation DEAL pourrait l'être sur seulement 2 à 3 années pour répondre aux besoins urgents d'ancrage territorial, et laisser le temps de rechercher des fonds pour s'autofinancer avec des projets répondant aux besoins et opérations du FCR.2 VIE LOCALE. La recherche de financement pourrait à terme permettre de prendre en charge (sur fonds extérieurs) le poste de cet agent d'ancrage territorial, et libérer alors la part de financement d'1 ETP sur dotation DEAL.
- La réserve pourrait alors recruter sur fond propre, et lors de la dernière phase du plan de gestion, un agent au profil de chargé de mission scientifique pour répondre aux besoins du FCR.1 OBSERVATOIRE et travailler sur les dispositifs de suivis des enjeux du patrimoine naturel.

La fiche action MS26 (recherche de financements) sera donc d'une priorité majeure.

Notons également que la répartition des tâches ainsi que les compétences en interne devront elles aussi être retravaillées tout au long du plan de gestion. La répartition des tâches s'est basée sur celles menées en 2016 et début 2017 mais il est clair qu'il faut revoir cette répartition et les compétences en interne.

Ci-dessous, il est possible de visualiser la répartition de travail sur une année type en 2018.

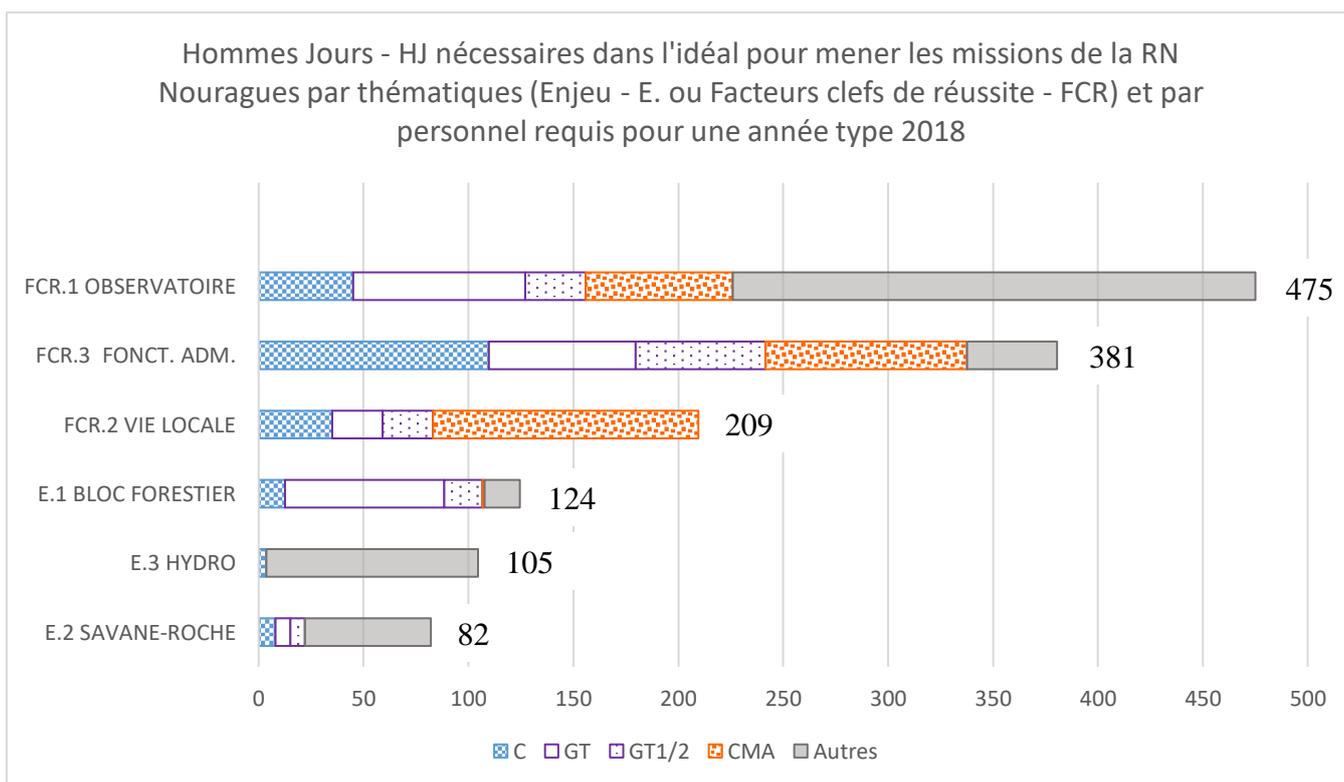


Figure 10: Répartition idéale du temps de travail sur une année type en fonction des enjeux et facteurs clés de réussite. C=Conservatrice, GT=Garde-technicien, GT1/2=Garde-technicien à mi-temps, CMA=Chargée de mission ancrage territorial, Autres= directeurs, chefs de services, secrétaire, infographistes, chargés de missions, techniciens et stagiaires.

Il apparaît sur la figure 4 que dans un idéal de gestion, le travail à fournir s’axe en plus grande partie sur l’acquisition des connaissances dans le cadre du FCR. Observatoire, mais avec une implication importante de personnel extérieur à l’équipe RN, notamment des stagiaires. Si l’on regarde le travail idéal à mener en interne à l’équipe RN, la plus grande part de travail s’appuie sur une base de fonctionnement administratif solide, représentant 28% du travail total à fournir. Le besoin vis-à-vis des actions en lien avec le territoire (vie locale) et via le poste d’un chargé de mission ancrage territorial est assez conséquent sur les trois facteurs clés de réussite réunis. L’investissement en temps de travail concernant seulement le facteur clé de réussite « vie locale » représente quant à lui 15% du travail total à fournir dans un idéal.

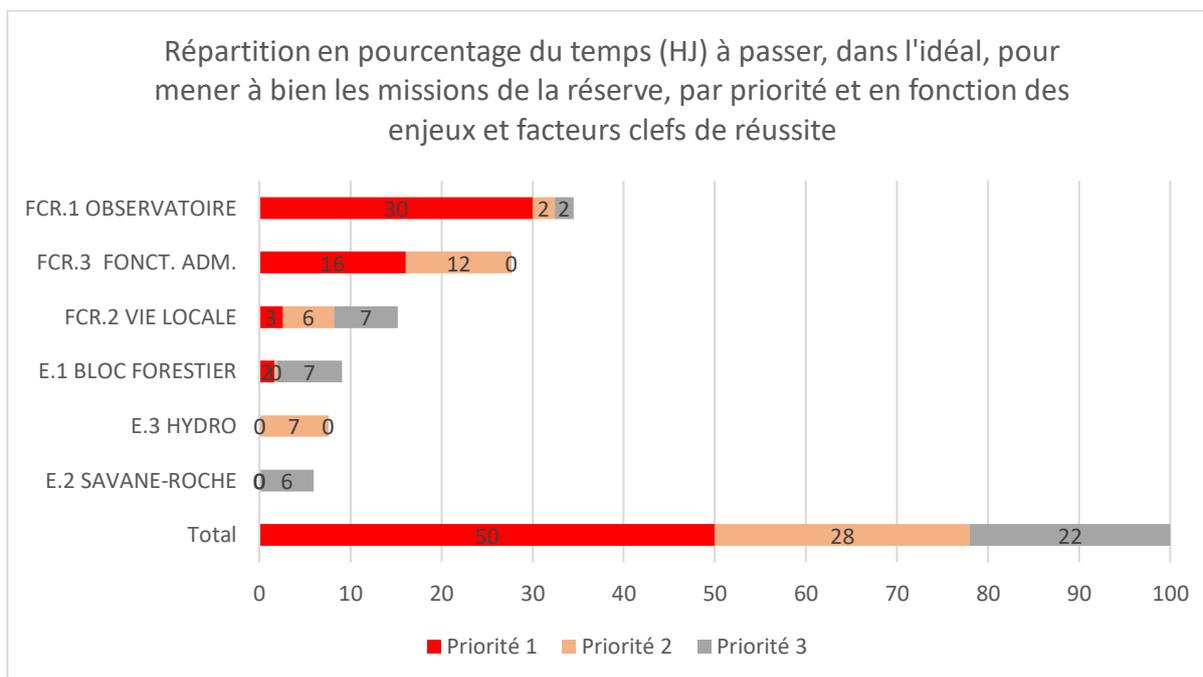


Figure 2311: Répartition idéale (en pourcentage) du temps de travail en fonction des priorités d’actions et des enjeux/FCR

Actuellement, la dotation **DEAL assurant la gestion de la réserve est de 245 000 euros. L’ONF apporte un appui salarial d’environ 5 500 euros et le GEPOG (appui salarial et bénévole) représentant 6000 euros, soit un total de 256 500 euros.** Environ 70% sont consacrés à la masse salariale (prenant en compte les frais de structures et le temps passé de personnel additionnel) soit 180 000 euros (salaires, frais de structures, et temps de travail d’autre personnel salarié des gestionnaires intervenant pour la réserve). Les 30% restant soit environ 77 000 euros sont consacrés aux charges externes.

Ce que nous proposons, en s’appuyant sur le tableau 8, et les figures 4 et 5, est d’assurer avec les 3.3 ETP disponibles et l’appui des 130 HJ du personnel des structures gestionnaires, l’ensemble des priorités 1 et 2 du plan de gestion. Si l’on respecte la stratégie de recrutement énoncée plus haut, et si nous obtenons des financements extérieurs nécessaires, nous pourrions, en fin de plan de gestion, mener à bien l’ensemble des missions idéalement planifiées.

Beaucoup d’incertitudes financières restent vis-à-vis des projets futurs car ils dépendront des concertations techniques à venir entre gestionnaires et partenaires (exemple : cadre et dimension de la réouverture de la réserve et du camp Arataï, évènementiel, cartographie fine des habitats, protocoles ciblés pour le suivi de l’état de conservation des enjeux du patrimoine naturel...). Ces exemples apparaissent dans les fiches actions comme « à définir » sur le plan financier comme technique, et apparaissent donc sans aucun coût prévu dans les tableaux présentés ci-dessous. Il faudra donc ajouter à ce tableau de financement « idéal » les futurs projets scientifiques et de communication à venir.

Il faut donc analyser ces prévisions avec précaution et les réévaluer au fur et à mesure des avancées menées pendant la mise en œuvre du plan de gestion.

Fonctionnement prévisionnel idéal

Tableau 9: Fonctionnement prévisionnel dans un idéal de réalisation des priorités 1 à 3. Une augmentation de 2% des salaires et des coûts est calculée pour chaque nouvelle année. Le temps de personnel temporaire est modulable pour réduire les coûts en fonction des besoins annuels et des disponibilités.

	2017	2018	2019	2020	2021
Conservatrice					
Nb jours travaillés dans l'idéal	240	214	207	203	220
Nb jours travaillés disponibles	167	167	167	167	167
Coût salarial prévisionnel	65130	66433	67735	69038	70340
Garde-technicien tps plein					
Nb jours travaillés dans l'idéal	247	259	260	261	249
Nb jours travaillés disponibles	227	227	227	227	227
Coût salarial prévisionnel	33369	34036	34704	35371	36039
Garde-technicien mi-tps					
Nb jours travaillés dans l'idéal	111	140	130,5	131,5	130
Nb jours travaillés disponibles	113	113	113	113	113
Coût salarial prévisionnel	16611	16943	17275	17608	17940
Chargée de mission ancrage territorial					
Nb jours travaillés dans l'idéal	76	294	310	288	382
Nb jours travaillés disponibles	70	227	227	227	227
Coût salarial prévisionnel	14000	46308	47216	48124	49032
Chargé(e) de mission scientifique					
Nb jours travaillés dans l'idéal	0	0	0	0	235
Nb jours travaillés disponibles	0	0	0	0	227
Coût salarial prévisionnel	0	0	0	0	49032
Personnel temporaire (directeur(trice), secrétaires, comptables, personnels en appui, stagiaires, VSC)					
Nb jours travaillés dans l'idéal	229	470	712	462	241
Nb jours travaillés disponibles	229	198	198	198	198
Coût salarial prévisionnel	29086	24078	24550	25022	25494
Totaux					
Nb jours travaillés réels prévisionnels	806	932	932	932	1159
Coût salarial total	158196	187798	191481	195163	247877

Investissement prévisionnel idéal

Tableau 10 : Investissement prévisionnel dans un idéal de réalisation des priorités 1 à 3

Opérations	2017	2018	2019	2020	2021	Coût total moyen investi. annuel
Opérations MS	58820	47430	46102	44058	47944	48870,8
Opérations SP	11000	11220	19760	11660	11880	13104
Opérations CS	20050	28241,2	15646,4	21889,6	16132,8	20392
Opérations PR	2780	2754	2808	2862	2916	2824
Opérations CC	3300	7140	7380	10680	7980	7296
Opérations PA	2260	20088	26480	26720	27440	20597,6
Opérations IP	0	0	0	0	0	0
Opérations CI	16200	16524	16848	17172	17496	16848
Opérations EI	0	0	0	0	0	0
TOTAUX idéaux	114410	133397,2	135024,4	135041,6	131788,8	129932,4

6) *Planification du travail sur les 5 années du plan de gestion*

Enjeux ou FCR	Codes	Opérations	Priorité	Nb de jours équipe 2017					Nb de jours équipe 2018					Nb de jours équipe 2019					Nb de jours équipe 2020					Nb de jours équipe 2021					Coût moyen pers. annuel	Coût moyen investi. annuel	Coût moyen action annuel	
				C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre				
OBS.	MS1	Rédiger et appliquer démarche de mise en place suivis et études scientifiques	1	1	0	0	0		3	0	0	0	120	3	0	0	0	120	3	0	0	0	120	3	0	2	10	0	120	4580	0	4580,3
OBS.	MS2	Créer/utiliser des banques de données	1	1	15	6	0	5	1	15	5	0	5	1	15	5	0	5	1	15	5	0	5	1	15	5	8	0	0	4314	0	4313,6
VIE	MS3	Développer et renforcer les partenariats/prestations locaux	1	3	0	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0	0	562	0	561,6	
VIE	MS4	Favoriser l'implication de la station dans le tissu économique	2	2	0	0	0		1	0	0	0		0,5	0	0	0		0,5	0	0	0		0,5	0	0	0	0	320	0	319,8	
VIE	MS5	Rédiger une stratégie concertée de réouverture touristique de la réserve	2	2	0	0	0		2	0	0	5		2	0	0	1		2	0	0	1		2	0	0	0	1	1099	1032	2131,2	
VIE	MS6	Participer aux réunions et aux actions du réseau EEDD	2	2	0	0	1		2	0	0	7		2	0	0	7		2	0	0	7		2	0	0	0	7	1725	300	2024,8	
VIE	MS7.1	Développer des projets avec des acteurs et partenaires incontournables du territoire S'appuyer sur des outils culturels existants pour améliorer la visibilité de la réserve (EMAK)	1	3	0	0	3		2	0	0	6		2	0	0	6		2	0	0	6		2	0	0	0	6	1758	0	1758	
VIE	MS7.2	Développer des projets avec des acteurs et partenaires incontournables du territoire S'appuyer sur des outils culturels existants pour améliorer la visibilité de la réserve (EMAK)	1	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
VIE	MS8	Elaborer un document listant la plus-value de la RN et du CNRS pour son territoire	2	0	0	0	0		0	0	0	0		5	0	0	20	103	0	0	0	0		0	0	0	0	0	3710	200	3909,9	
VIE	MS9	Favoriser la venue des partenaires et élus dans les réunions de décisions	3	0	0	0	0		2	0	0	5		2	0	0	1		2	0	0	1		2	0	0	0	1	943	320	1263,2	
VIE	MS10	Répondre aux sollicitations lors d'une question environnementale ou d'un projet d'aménagement	1	0,5	0	0	0		1	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0	0,5	0,5	0,5	0,5		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	410	0	410,28	
FONC.	MS11	Etablir un plan de formation et l'appliquer	1	0	10	5	2		5	10	5	10		5	10	5	10		5	10	5	10		5	10	5	10	10	5691	840	6531,2	
FONC.	MS12	Réunions d'équipe et coordination	1	6	5	5	5	30		6	5	5	5	30	6	5	5	5	30	6	5	5	5	30	6	5	5	5	5	12667	0	12667
FONC.	MS13	Clarification des rôles de chacun dans l'équipe	1	1	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		1	0	0	0		0	0	0	0	0	161	0	160,68	
FONC.	MS14	Planning clair et partagé	1	1	0	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0	0	406	0	405,6	
FONC.	MS15	S'assurer de la mise à disposition de locaux et des moyens informatiques adéquats	1	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	18880	18880	
FONC.	MS16	Doter la RN et chaque agent du matériel nécessaire et entretenir	1	1	11	6	0	2		1	11	6	0	2	1	11	6	0	2	1	11	6	0	2	1	11	6	0	0	3245	15440	18685

Enjeux ou FCR	Codes	Opérations	Priorité	Nb de jours équipe 2017					Nb de jours équipe 2018					Nb de jours équipe 2019					Nb de jours équipe 2020					Nb de jours équipe 2021					Coût moyen pers. annuel	Coût moyen investi. annuel	Coût moyen action annuel	
				C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre				
FONC.	MS17	S'assurer de la bonne santé de chaque salarié et de la mise à disposition d'équipement de sécurité	1	1	0	1	0		0	0	1	0		1	0	1	0		0	0	1	0		1	0	1	0	0	396	130	526,24	
FONC.	MS18	Assurer l'encadrement et une formation de qualité aux bénévoles, étudiants, stagiaires et VSC	2	13	8	4	0		13	8	4	6		13	8	4	6		13	8	4	6		13	4	4	8	6	8075	0	8074,8	
FONC.	MS19	Rédiger une stratégie de recrutement	2	0	0	0	0		0	0	0	0		7	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	568	0	567,84		
FONC.	MS20.1	Actualiser et évaluer annuellement le plan de gestion	1	80	0	7	0	40	15	0	9	9		15	0	9	9		15	0	9	9		40	0	9	9	9	17689	790	18479	
FONC.	MS20.2	Déterminer et valider les métriques du plan de gestion et calibrer les seuils	1	0	0	0	0		6	0	1	3		3	0	1	2		3	0	1	2		0	0	0	0	1351	0	1350,9		
FONC.	MS21	S'assurer du classement, de la mise à jour et de l'accessibilité des systèmes de stockage	1	3	1,5	1,5	0		5	1,5	5	5		2	1,5	1,5	3		2	1,5	1,5	3		2	1,5	1,5	3	3	2277	0	2277,1	
FONC.	MS22	S'assurer de la rédaction de rapports de mission	2	3	3	3	1		3	3	3	3		3	3	3	3		3	3	3	3		3	3	3	3	2678	0	2678,1		
FONC.	MS23	Réaliser annuellement un rapport d'activités	1	2	0	0	0	3	2	0	0,5	1	3	2	0	0,5	1	3	2	0	0,5	1	3	2	0	0,5	1	3	1326	0	1326,2	
FONC.	MS24	Préparer les instances de suivi	1	7	0,5	0,5	0		7	0,5	0,5	1		7	0,5	0,5	1		7	0,5	0,5	1	1	7	0,5	0,5	1	1	3160	0	3160,1	
FONC.	MS25	Assurer le suivi financier	1	14	0	3	1	8	14	0	3	1	8	14	0	3	1	8	14	0	3	1	8	14	0	3	1	1	8	8496	7280	15776
FONC.	MS26	Recherche de financements	1	3	0	0	0		8	0	0	8		8	0	0	8		8	0	0	8		8	0	0	1	3	3896	0	3896,4	
FONC.	MS27	Clarification des rôles de chacun des partenaires et procédures de travail	2	3	0	0	0		3	0	0	0		3	0	0	0		3	0	0	0		3	0	0	0	0	1217	0	1216,8	
FONC.	MS28	Partager et s'assurer de travailler sur des outils communs	1	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
OBS.	MS29.1	Intégrer un réseau d'observatoire régional ou international	1	0	0	0	0		3	0	0	0		8	0	0	0		3	0	0	0		8	0	0	8	0	2155	900	3055,2	
FONC.	MS29.2	Participer aux réunions et échanges des différents réseaux (hors EEDD)	2	3	0	0	0	0	10	2	2	10		3	9	2	10		10	2,5	4,5	4		3	2,5	2	10	10	4595	2758,8	7354,2	
OBS.	MS30	S'assurer du respect des mesures APA	1	1	0	0	0		2	0	0	0		2	0	0	0		2	0	0	0		2	0	0	2	0	820	0	819,6	
VIE	MS30	S'assurer du respect des mesures APA	1	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	
FONC.	MS31	Chaque salarié dégage du temps de travail dédié à sa structure	2	0	24	12	6		0	24	12	24		0	24	12	24		0	24	12	24		0	24	12	24	24	9776	0	9775,7	
TOTAL des actions MS				157	78	54	19	88	118	81	62,5	110	168	123	87,5	59	119	271	113	81	61,5	92,5	168	133	77	60	104,5	93,5	160	110065	48871	158936

Enjeux ou FCR	Codes	Opérations	Priorité	Nb de jours équipe 2017					Nb de jours équipe 2018					Nb de jours équipe 2019					Nb de jours équipe 2020					Nb de jours équipe 2021					Coût moyen pers. annuel	Coût moyen investi. annuel	Coût moyen action annuel	
				C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMS	CMAT*				autre
BLOC F.	SP1.1	Renseignement hélicopté	1	1,5	0	1	0	11	2	0	1	0	11	1,5	0	1	0	11	1,5	0	1	0	11	1,5	0	1	0	0	11	3873	9360	13233
HYDRO	SP1.1	Renseignement hélicopté	1	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	0	0	
HYDRO	SP1.2	Suivi cartographique des cours d'eau en bon état	1	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0	
BLOC F.	SP2	Alerter les décideurs	1	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	1377	0	1377
HYDRO	SP2	Alerter les décideurs	1	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			0	0	0	
BLOC F.	SP3	Communiquer au grand public	2	0,5	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0,5	0	0	0	1	0,5	0	0	0	1	0,5	0	0	0	0	1	486	0	485,68
HYDRO	SP3	Communiquer au grand public	2	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0	
BLOC F.	SP4	Suivi du nombre d'interventions par les forces armées	2	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	688	0	688,48
HYDRO	SP4	Suivi du nombre d'interventions par les forces armées	2	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BLOC F.	SP5.1	Favoriser et participer à la mise en place d'outils permettant la prise en compte et garantissant l'intégrité de la réserve	1	0	0	0		2	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		159	0	159,12	
HYDRO	SP5.1	Favoriser et participer à la mise en place d'outils permettant la prise en compte et garantissant l'intégrité de la réserve	1	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0	
BLOC F.	SP5.2	Favoriser la surveillance des légaux dans les secteurs proches de la réserve	1	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0	
HYDRO	SP5.2	Favoriser la surveillance des légaux dans les secteurs proches de la réserve	1	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0	
BLOC F.	SP6.1	Veille cartographique et/ou de terrain sur les pénétrantes et infrastructures	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	283	0	282,88
HYDRO	SP6.2	Veille sur les aménagements	1	0	0	0		0	0	0	0		1	0	0	0		0	0	0	0		1	0	0	0	0	0	165	0	165,36	
BLOC F.	SP7.1	Rédaction d'un complément au plan de circulation et d'un plan de sensibilisation à l'ouverture de nouveaux layons et pistes	3	0	0	0		0	0	0	0		1	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		81	0	81,12	
SAV.	SP7.2	Rédaction d'un complément au plan de circulation sur les inselbergs et savanes-roches	3	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0	
VIE	SP8	Se tenir informé des missions de surveillance menées par les partenaires sur la réserve et récupérer le nombre et la qualité des infractions relevées	1	1	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0		1	0	0	0	0		406	0	405,6	
VIE	SP9	Assurer des missions de surveillance	1	0	0	0		8	10	10	0		8	10	10	0		8	10	10	0		8	10	10	0			5090	3744	8834,4	
FONC.	SP10	Commissionnement et assermentation	1	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0			16	0	15,912	
TOTAL des actions SP				6	0	1	0	16	16	10	11	0	16	16	10	11	0	16	14	10	11	0	16	15	10	11	0	0	16	12624	13104	25728

Enjeux ou FCR	Codes	Opérations	Priorité	Nb de jours équipe 2017					Nb de jours équipe 2018					Nb de jours équipe 2019					Nb de jours équipe 2020					Nb de jours équipe 2021					Coût moyen pers. annuel	Coût moyen investi. annuel	Coût moyen action annuel	
				C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMS	CMAT*				autre
BLOC F.	CS1.1	Suivi cartographique de la continuité et de l'intégrité du couvert végétal de forêt de montagne	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78	3120	3198
BLOC F.	CS1.2	Suivi cartographique de la continuité et de l'intégrité du couvert végétal de forêt de plateau	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BLOC F.	CS1.3	Suivi cartographique de la continuité et de l'intégrité du couvert végétal de forêt marécageuse	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BLOC F.	CS2	Suivi de la dynamique de résilience du couvert végétal par habitat dégradé	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2				492	0	492	
BLOC F.	CS3.1	Espèce ou cortèges d'espèces indicatrices du bon état du bloc forestier	2	1	0	0	0	60	2	0	0	0	2	0	0	0	100	2	0	0	0	2	0	0	15	100			2365	0	2365,2	
SAV.	CS3.2	Espèce ou cortèges d'espèces indicatrices du bon état de la savane-roche	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	100	2	0	0	10			1723	0	1723,2	
HYDRO	CS3.3	Espèce ou cortèges d'espèces indicatrices du bon état du réseau hydrographique	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	100	2	0	0	0	100	2	0	0	0	2	0	0	10			2323	0	2323,2	
OBS.	CS3.4	Indicateurs et suivis validés, reconnus et mis en place pour chaque enjeu de conservation	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	8			751	0	751,2		
BLOC F.	CS4.1	Mener une étude de faisabilité de restauration des sites impactés	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	165	1200	1365,4	
HYDRO	CS4.2	Mener une étude de faisabilité de restauration des sites impactés	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BLOC F.	CS5.1	Inventorier la présence d'espèces invasives	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1000	1000	
SAV.	CS5.2	Inventorier la présence d'espèces invasives	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SAV.	CS6	Définition de l'évolution naturelle de la savane-roche	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	156	0	156,07	
SAV.	CS7	Suivi cartographique du couvert végétal de la strate herbacée caractéristique de savane-roche sur inselberg	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SAV.	CS8	Suivi cartographique du couvert végétal de la arbustive caractéristique de savane-roche sur inselberg	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Enjeux ou FCR	Codes	Opérations	Priorité	Nb de jours équipe 2017					Nb de jours équipe 2018					Nb de jours équipe 2019					Nb de jours équipe 2020					Nb de jours équipe 2021					Coût moyen pers. annuel	Coût moyen investi. annuel	Coût moyen action annuel	
				C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMS	CMAT*				autre
VIE	CC112	Créer, rédiger et transmettre des supports, outils ou animations de sensibilisation (pilotes, chercheurs, touristes, habitants, scolaires)	2	0	0	0	0		0	0	0	5		0	0	0	5		0	0	0	5		0	0	0	0	5		624	0	624
VIE	CC12	Faire porter à la connaissance des élus et du grand public le document chiffrant les retombées économiques de la RN et de la station	2	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		3	0	0	5	5	0	0	0	0	0		582	600	1182,4
SAV.	CC13	Sensibilisation des usagers aux enjeux de la savane-roche	3	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	5	0	0	0	0	0		122	0	122,32
TOTAL des actions CC				13	2,5	2,5	29	0	9	5,5	6,5	113	6	7,5	5,5	6	107	5	11	5,5	6	112	15	8	5,5	5,5	6,5	108	5	21451	7296	28747
VIE	PA1	Mise en œuvre de la stratégie de réouverture de la réserve	3	2	0	0	0		4	7	7	14		4	7	7	14		4	7	7	14		4	7	7	0	14		4942	3696	8638,3
VIE	PA2	Appui à la formation en développant les compétences des professionnels écotouristiques	3	0	0	0	0		4	0	0	9		3	0	0	8		3	0	0	8		3	0	0	0	8		2102	3009,6	5111,2
VIE	PA3	Développer des projets tutorés avec les scolaires	1	6	0	0	8		0	0	0	20		0	0	0	20		0	0	0	20		0	0	0	0	20		3284	1276,8	4560,8
VIE	PA4	Créer et proposer un module à intégrer dans les formations des enseignants	3	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	8		0	0	0	8		0	0	0	0	5		672	2419,2	3091,2
VIE	PA5	Accueillir, accompagner, soutenir des projets culturels	3	4	0	0	0		4	0	0	8		4	0	0	8		4	0	0	8		4	0	0	0	8		2621	3316	5936,8
VIE	PA6	Organiser ou participer à des sorties nature ex et in situ	2	0	0	0	2		1	2	2	10		1	2	2	10		1	2	2	10		1	2	2	0	10		2150	3344	5493,5
VIE	PA7	Favoriser les sciences participatives	3	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0
OBS.	PA7	Favoriser les sciences participatives	3																											0	0	0
FONC.	PA8	Organiser des réunions ou séjours découvertes de la RN	2	5	5	5	0		10	5	5	10		10	5	5	10		10	5	5	10		10	5	5	0	10		6443	3536	9978,8
TOTAL des actions PA				17	5	5	10	0	23	14	14	71	0	22	14	14	78	0	22	14	14	78	0	22	14	14	0	75	0	22213	20598	42811
BLOC F.	IP1	Evacuer et/ou favoriser l'évacuation des déchets des sites de vie dans un souci d'exemplarité	2	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0
FONC.	IP1	Evacuer et/ou favoriser l'évacuation des déchets des sites de vie dans un souci d'exemplarité	2																											0	0	0
TOTAL des actions IP				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Enjeux ou FCR	Codes	Opérations	Priorité	Nb de jours équipe 2017					Nb de jours équipe 2018					Nb de jours équipe 2019					Nb de jours équipe 2020					Nb de jours équipe 2021					Coût moyen pers. annuel	Coût moyen investi. annuel	Coût moyen action annuel	
				C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMAT	autre	C	GT 1	GT 0,5	CMS	CMAT*				autre
VIE	CI1	Poser et entretenir les panneaux signalétiques	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	184	0	183,87	
BLOC F.	CI2	Entretien des layons et des aménagements des sites de la RN et participer à l'entretien de la station dans un souci d'exemplarité	2	0	76	17	9		0	76	17	0		0	76	17	0		0	76	17	0		0	76	17	0	0	14578	16848	31426	
FONC.	CI2	Entretien des layons et des aménagements des sites de la RN et participer à l'entretien de la station dans un souci d'exemplarité	2																										0	0	0	
TOTAL des actions CI				0	76	17	9	0	0	76	17	0	0	1	77	18	1	0	0	76	17	0	0	0	76	17	0	0	0	14762	16848	31610
BLOC F.	EI1.1	Accompagner les gestionnaires de site dans les choix et la réalisation des aménagements	2	1,5	0	0	0		2	0	0	0		1,5	0	0	0		1,5	0	0	0		1,5	0	0	0	0	608	0	608,4	
SAV.	EI1.2	Accompagner les gestionnaires de site dans les choix et la réalisation des aménagements	2	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	
HYDRO	EI1.3	Accompagner les gestionnaires de site dans les choix et la réalisation des aménagements	2	0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	0		0	0	0	
TOTAL des actions EI				1,5	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0	0	608,4	0	608,4
Totaux idéaux estimés				240	247	111	76	299	214	259	140	294	470	207	260	130,5	310	712	203	261	131,5	288	462	220	249	130	235	382	241	231223	129932	361155
Totaux réels annuellement et actuellement disponibles (2017)				202	227	113	70		167	227	113	227		167	227	113	227		167	227	113	227		167	227	113	227	227		152400	101600	254000